

Informe Mundial Anual de Plan y Estados Financieros Combinados 2014



CONTENIDO

Plan en el 2014	1
Introducción de la Presidenta	2
Introducción del Director General	3
Jóvenes Embajadores de Plan	4
Acerca de Plan	6
Nuestra Estrategia	8
Nuestro trabajo en el 2014	
Nuestra campaña Por Ser Niña	10
Cuidado y Desarrollo en la primera infancia	12
Gestión de Desastres	14
Educación	16
Participación de la niñez	18
Seguridad Económica	20
Agua y saneamiento	22
Protección de la Niñez	24
Salud sexual y reproductiva	26
Nuestros socios financiadores	28
Resumen financiero	30
Logros y reconocimientos	32

Esta revisión establece el progreso de Plan hacia nuestra visión y misión entre julio del 2013 y junio del 2014.

Protección de la Niñez

En todas nuestras actividades, Plan se compromete a garantizar la protección, seguridad, privacidad y dignidad de todos los niños y las niñas con quienes trabajamos. Cualquier pregunta o preocupación sobre protección de la niñez en Plan la podemos resolver si nos contacta en child.protection@plan-international.org



Un mes después de que el Tifón Haiyan devastara su comunidad en Filipinas, los niños y niñas disfrutaron una obra de los socios de Plan, Payasos sin Fronteras.

© Plan

PLAN INTERNATIONAL EN EL 2014

INGRESO GLOBAL:

€722 millones

6% de crecimiento año tras año

Ingreso de patrocinio: €354 millones

Ingreso por subvenciones: €232 millones

GASTO GLOBAL:

€709 millones

1% de crecimiento año tras año

8.408 miembros del personal en 50 países de programas trabajaron con

86.676 comunidades

Nuestras áreas de trabajo tuvieron una población de

164.9 millones de personas

que incluyó a

81.5 millones de niños y niñas

Tenemos relaciones de asociado con

3.878 gobiernos nacionales y locales

1.110 organizaciones no gubernamentales

27.777 grupos comunitarios locales

Capacitamos a 859.450 personas incluyendo

104.231 trabajadores de la educación

289.437 trabajadores profesionales y voluntarios de salud

272.755 en protección de la Niñez

135.762 en habilidades vocacionales y empresariales

INTRODUCCIÓN DE LA PRESIDENTA

© Plan / Niels Busch



Tengo el placer de adjuntar el Informe Mundial Anual y los Estados Financieros Combinados para el 2013-2014 para este mi último año como Presidenta de la Junta Internacional y de la Asamblea de Miembros de la Plan International.

Durante el último año nuestro foco de atención ha sido el programa de cambio del Modelo Operativo del Negocio que estuvo diseñado para garantizar que todas las instancias de Plan trabajen juntas de manera más eficiente, efectiva y transparente. Hacer cambios a lo largo de una organización tan grande no es algo rápido y ha habido muchos desafíos a lo largo del camino, pero nuestro compromiso para hacer dichos cambios y, así lograr mejores resultados para la niñez, es más fuerte que nunca y hemos avanzado significativamente en los diferentes aspectos del programa de cambio durante este año.

En particular, hemos desarrollado una nueva marca global que ilustrará y sostendrá nuestro enfoque de Un Plan. Estamos esperando el lanzamiento de esta marca en el 2015.

También me complace informarles que los miembros de la familia

Plan han alcanzado importantes hitos. La Fundación Plan en Colombia y Plan India han cumplido los requerimientos para asumir la responsabilidad gerencial total por sus propios programas. La Asamblea de Miembros también aprobó el desarrollo de dos nuevas oficinas nacionales en Tailandia y Brasil, dos países con un enorme potencial para la recaudación de fondos, así como con una gran necesidad de programas relevantes que lleguen a la niñez más marginada.

Las contribuciones de dos jóvenes que representan al Comité Directivo Mundial compuesto por Jóvenes de Plan en las reuniones de la Asamblea de Miembros de este año han recibido un gran apoyo. Se espera que los jóvenes continúen asistiendo a las reuniones con plenos derechos de participación como parte de la prioridad de la organización de enfatizar su rendición de cuentas ante la niñez.

Finalmente, es con cierto pesar que concluyo mi introducción final para este informe anual. Tengo que dejar mi posición como presidenta de Plan pues he aceptado la solicitud del Secretario General de las Naciones Unidas para liderar la misión de paz de las Naciones Unidas en Sudán del Sur. He tenido la oportunidad de trabajar con tantos individuos talentosos y me he sentido verdaderamente inspirada por la dedicación y el compromiso de Plan para mejorar la vida de la niñez. Confío en que la organización continuará fortaleciéndose y yo estaré promoviendo de manera activa el apoyo continuo para Plan y para los derechos de la niñez en todo el mundo.

Ellen Margrethe Løj

Presidenta, Junta Internacional de Directores y Asamblea de Miembros



Ellen llegó a Plan Internacional después de servir por cuatro años en Liberia como Representante Especial de la misión del Secretario General de Naciones Unidas en Liberia y Coordinadora de las Operaciones de Naciones Unidas. Ella ha tenido una carrera muy distinguida como diplomática dentro de las Naciones Unidas y del gobierno Danés, incluyendo la representación de su país en el Consejo de Seguridad y en la UE.

INTRODUCCIÓN DEL DIRECTOR GENERAL

© Plan / Steven Wright



El propósito de Plan Internacional es ayudar a que todos los niños y las niñas desarrollen su pleno potencial. El año pasado hemos hecho un gran avance en la implementación de la estrategia global 2011-2015: Un Plan, Una Meta - Derechos y Oportunidades para Cada niño o niña.

En lo básico, ésta estrategia aborda dos prioridades: usar todas las herramientas de una organización moderna internacional y no gubernamental para crear cambios para la niñez, incluyendo iniciativas fortalecidas para realizar campañas e intervenciones humanitarias y atrayendo recursos para apoyar y sostener esta diversificación.

El premio por el cual nos esforzamos es tan importante como siempre. A través de nuestros programas millones de niños y niñas están expuestos a las ideas y oportunidades que pueden transformar sus vidas. Con el apoyo de miles de voluntarios y miembros del personal comprometidos ellos están empoderados para sobrellevar la pobreza, violencia y discriminación.

A pesar del progreso hacia los Objetivos de Desarrollo del Milenio, muchos niños y niñas todavía no pueden ejercer sus derechos. El grupo más grande de niños y niñas en verse afectados son las niñas. Una de las tareas más críticas de nuestra campaña Por Ser Niña es garantizar que las niñas gozan de sus derechos a una educación de calidad. En Junio, jóvenes delegados de Plan participaron en la toma del poder de la Unión Africana en Addis Ababa (refiérase a la p11). Ellos hicieron un llamado a los gobiernos para que eleven su gasto público en educación, y en parte como resultado, los donantes del mundo comprometieron más de €22 mil millones de fondos adicionales para la educación. Este es un ejemplo de una incidencia global en acción.

La respuesta ante desastres también es una parte creciente de los programas de Plan. Este año respondimos a un número de emergencias muy serias sin precedentes. El tifón Haiyan en Filipinas fue la respuesta más grande que hemos dado, mientras que nuevos recursos nos ayudaron a manejar el desplazamiento masivo en Sudán del Sur (revise p5).

Mejorar la calidad de programas y ampliar la escala de los programas exitosos son las prioridades estratégicas para Plan (revise p9). En Diciembre, establecimos un equipo de asesores globales para liderar los estándares programáticos y las mejores prácticas. Durante el año, la Academia Plan - nuestro recurso de capacitación combinada - ayudó a más de 500 miembros del personal a conocer más sobre nuestro enfoque de desarrollo comunitario centrado en la niñez, que pone a

los derechos y a las voces de los niños y las niñas en el corazón de nuestro trabajo para combatir la pobreza.

Los socios corporativos juegan un papel cada vez más importante en nuestro trabajo.

Por ejemplo, se han dado los primeros pasos con Accenture Development Partnerships para implementar el registro digital de nacimiento utilizando tecnología móvil; la iniciativa sobre Banca En Cambio con Barclays está ayudando a nuestros proyectos de grupos comunitarios de ahorros a llegar a más jóvenes; y tenemos un asociado con la fundación Nike para promover la declaración de las niñas y nuestro esfuerzo conjunto para hacer que las niñas estén en la agenda posterior al 2015.

Nuestro financiamiento con subvenciones ha ido creciendo año tras año. La diversificación del financiamiento es buena para la innovación y mejora la calidad de los programas pero el crecimiento trae sus propios desafíos. Este año hemos continuado implementando nuestro nuevo Modelo Operativo del Negocio, que incluye planes diseñados para mejorar la forma en que recuperamos todos nuestros costos de los donantes de subvenciones. Esto garantizará que se dedica la proporción adecuada de recursos a la obtención de financiamiento de subvenciones y a los programas financiados por patrocinio.

Estos jóvenes son oradores convencidos, luchan por sus derechos, crean el cambio a través de amplificar las demandas de sus comunidades. Necesitamos apoyar a estas personas extraordinarias de manera que puedan cerrar la brecha entre sus esperanzas y la realidad diaria de la vida de sus comunidades.

Nigel Chapman

Nigel Chapman
Director General



© Plan

Como director general, Nigel Chapman lidera el equipo de Plan Internacional. En Brasil, él se reunió con niñas que expresaron su deseo de participar en deportes organizados de la misma forma en que hacen los niños. Como parte de la campaña Por Ser Niña, Plan ha establecido torneos intercomunitarios de fútbol para responder al pedido de las niñas.

JÓVENES EMBAJADORES DE PLAN

Ayudar a que las voces de los jóvenes sean escuchadas es una prioridad básica para el trabajo de Plan. Aquí hay cinco de los muchos jóvenes voluntarios de Plan que han participado en la arena internacional este año para apoyar los derechos de la niñez.



Helene, Alemania

Podemos lograr mucho si los jóvenes levantan sus voces

Yo crecí en una pequeña aldea en Alemania y fui a la escuela en una ciudad cercana, Celle. Mi familia patrocinaba un niño con Plan. Me encantaba leer la revista de los patrocinadores y tenía curiosidad sobre la vida de los otros niños y niñas. Cuando tenía 14 años viaje a la India junto con mi tía. Por primera vez en mi vida vi la pobreza y tuve deseos de mejorar la situación de la niñez. Me uní a un grupo de jóvenes que se mencionaba en la revista de Plan y me involucré. Este año [2014] me uní al Panel de Jóvenes Asesores, una iniciativa para incluir la perspectiva de la juventud en el trabajo de Plan, que incluye adultos pero es liderado por dos jóvenes síndicos elegidos con plenos derechos de votación. Yo soy uno de ellos.

Como parte de la Delegación de Jóvenes de la Unión Africana volé a Addis Ababa en junio [2014]. Fue algo inolvidable. Conocí a personas de toda África e intercambiamos ideas. Un momento especial fue conocer a Cristiana de Sierra Leona que compartió su historia conmigo sobre el matrimonio infantil.

La educación de alta calidad es el fundamento para el desarrollo. Podemos lograr tanto si los jóvenes levantan sus voces. Somos el futuro: por eso es necesario que nos pregunten sobre las decisiones que se deben tomar.

Helene, tiene 22 años y viajó a la Unión Africana en Addis Ababa en junio para presionar por un mayor gasto en la educación por parte de los líderes mundiales.

© Plan

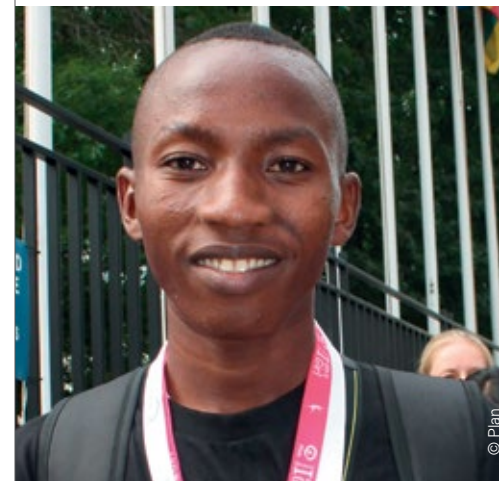
Kamanda, Sierra Leona

Los jóvenes están en el corazón del trabajo de Plan

Soy de una pequeña aldea de tres casas cerca de Port Loko en Sierra Leona. Ahora soy parte del Panel de Jóvenes Asesores de Plan y también de la Asamblea de Miembros - el órgano más alto de toma de decisiones de Plan - en la cual represento a los niños y jóvenes de África Occidental como la primera joven delegada de una oficina de país.

Los jóvenes están en el corazón del trabajo de Plan. Los niños y niñas son vulnerables y marginados y a veces se les considera holgazanes y ladrones. Me gustaría cambiar esa percepción negativa. Plan está demostrando que valora las voces de los jóvenes pues los involucra en la toma de decisiones.

La Asamblea de Miembros es una plataforma que nos da la oportunidad de expresar problemas y tomar decisiones que afectan a toda la organización. Analizamos todo tipo de temas: embarazo de adolescentes, pobreza, violencia en contra de la niñez y juventud, y la falta de maestros, por ejemplo, son los problemas particulares en Sierra Leona. También tratamos sobre las leyes que protegen a los jóvenes y contribuimos con perspectivas a las discusiones importantes. Es un camino para la capacitación en liderazgo y es muy demandante e intenso. Este año viajé a Ghana y a Alemania para compartir nuestros problemas con adultos, colegas, y pares. También estoy proponiendo el hacer cabildeo a Plan para que proporcionen un esquema de becas para niños, niñas y jóvenes.



Kamanda, de 19 años, es la primera joven delegada de un país de programas de Plan para participar en la instancia más alta de Plan donde se toman decisiones es decir la Asamblea de Miembros.

© Plan

Mayra, Guatemala

Yo podré ayudar a otras niñas en situaciones similares.

Soy una niña indígena y en mi comunidad, Alta Verapaz, muchas niñas no continúan con su educación. Los padres creen que debemos hacer las tareas domésticas y tener hijos. Mi madre asumió nuestro cuidado después de que mi padre se fue.

Cuando yo me involucré con Plan aprendí sobre los riesgos del matrimonio infantil y acerca de la autoestima. Plan me mostró cómo compartir mis ideas con la comunidad y hacer incidencia para lograr un cambio. Regresé a mis estudios

Para mí, la cosa más importante que hace Plan es desarrollar las habilidades de los jóvenes. La campaña Por Ser Niña es importante y muestra que las niñas que tienen acceso a la educación pueden lograr un cambio positivo. Ahora estoy esforzándome mucho para obtener las mejores calificaciones. Mi sueño es obtener un título en trabajo social. Luego, podré ayudar a otras niñas en situaciones similares para luchar por sus sueños.



Mayra de 17 años viajó a Londres para dirigirse a los delegados de la Cumbre Global para Terminar con la Violencia Sexual en Conflicto, que contó con la presencia del Secretario de Relaciones Exteriores del Reino Unido y la Enviada Especial para el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados, la actriz Angelina Jolie.



Aminah, Uganda

Me gustaría mejorar los derechos de la niñez y de los jóvenes en Kampala, especialmente de las mujeres jóvenes.

Yo crecí en Bwaise, Kampala, en una casa con dos habitaciones con mis ocho hermanos y hermanas y me involucré por primera vez con Plan en el 2011. En abril fui a Medellín, Colombia para participar en el Foro Urbano Mundial. Hablé sobre los problemas que las niñas enfrentan en Kampala incluyendo el peligro de ser atacadas en las calles, la mala calidad del transporte público, el pésimo saneamiento y las inundaciones en tiempo de lluvia.

Me gustaría mejorar los derechos de la niñez y de los jóvenes en Kampala, especialmente de las mujeres jóvenes. Estamos solicitando a las autoridades urbanas que nos proporcionen mejor iluminación y transporte público y también transporte más seguro como los buses. Los representantes del consejo de Kampala estuvieron presentes en el Foro y estuvieron de acuerdo en que las niñas necesitan ayuda. Después del Foro me sentí tan emocionada y muy feliz. Antes de unirme a Plan era tímida e insegura. Ahora elaboro bolsos muy hermosos para la venta y deseo iniciar un campamento diurno donde hablemos sobre los problemas que enfrentamos las niñas y nos capacitemos en liderazgo y en negocios.

Aminah de 21 años, viajó al Foro Urbano Mundial de ONU Hábitat en Colombia para demandar una mayor seguridad urbana para las niñas.

Ridwan, Indonesia

Deseo ayudar a otros niños en Indonesia para que obtengan certificados de nacimiento

Yo vivo en East Jakarta con mis padres. Pero como cuando yo nací, ellos no conocían la importancia de obtener un certificado de nacimiento, no tengo una prueba de mi nombre y he sido objeto de acoso. Otros niños me llaman "ilegítimo." Dejé la escuela y empecé a cantar en las calles a cambio de dinero. Sin un certificado de nacimiento, puedes ser arrestado y enviado a prisión.

Un día vi a unos niños que estaban aprendiendo a leer y a escribir. Un hombre me invitó a unirme al grupo. Me convertí en miembro del Yayasan Rumah Kita, un socio de Plan Indonesia, y me sentí muy seguro al aprender junto a otros niños y niñas. Yo deseaba volver a la escuela pero los estudiantes debían enviar una copia de su certificado de nacimiento. Me sentí muy decepcionado y sentí que mi destino era vivir en la calle. Luego, Yayasan Rumah Kita y el proyecto de Registro Universal de Nacimientos de Plan Indonesia me ayudaron a obtener mi certificado de nacimiento en Jakarta y ahora puedo continuar mi educación. Estoy muy feliz porque mi nacimiento ahora está registrado. Tengo una prueba de mi identidad, puedo presentarme en los exámenes nacionales y puedo reclamar mis derechos a los servicios de salud, educación, protección del abuso, oportunidades laborales y viajar al exterior. También me abrió la puerta para convertirme en maestro. Pero muchos otros niños y niñas todavía no tienen el certificado de nacimiento. Espero ayudarles para que puedan estar tan orgullosos de ser indonesio como yo.

Ridwan de 15 años fue uno de los oradores principales en el Panel de Alto Nivel de la ONU sobre el Registro Civil y las Estadísticas Vitales en Bangkok en septiembre del 2013.



ACERCA DE PLAN

Plan ha estado trabajando para y con la niñez por más de 75 años. En el año que estamos analizando, trabajamos en 50 países con un nivel bajo y medio de ingresos en África, Asia y las Américas para promover los derechos de la niñez y brindar mejores oportunidades para millones de niños y niñas. Nuestras 21 oficinas nacionales en todo el mundo crean conciencia entre el público y proporcionan fondos y experticia para nuestros programas.

Nos enfocamos en garantizar que los niños y niñas más marginados reciben la educación y protección a la que tienen derecho y que no son excluidos de los servicios o de los procesos de toma de decisiones. Hacemos esto trabajando en asocio con comunidades, gobiernos locales y nacionales y con organizaciones de la sociedad civil. Plan es independiente y no tiene afiliación religiosa, política o gubernamental.



Cómo trabajamos

Plan observa un vínculo claro entre cumplir los derechos y abordar la pobreza. Los beneficios de un buen inicio de vida son de amplio alcance, no solo para los individuos sino para futuras generaciones.

Plan cree que todas las personas jóvenes deben tener la oportunidad de ser ciudadanos activos, es decir moldear a las comunidades que los rodean. Por esta razón es que nuestro enfoque de desarrollo comunitario centrado en la niñez está en el corazón de todo nuestro trabajo. Este enfoque se basa en algunos valores básicos: derechos de la niñez, inclusión, no discriminación y participación. Permite que los jóvenes establezcan sus propias prioridades: desarrollar estrategias, evaluar el progreso local, prepararse para desastres y participar en las decisiones que afectan a sus comunidades. Al construir la confianza y habilidades de los jóvenes podemos empoderarlos para construir el mundo en el que ellos desean vivir.

Cómo nos organizamos y financiamos

Plan está compuesto de tres partes:

- Plan International Inc. diseña y entrega programas a través de oficinas regionales y oficinas de país. Nuestras oficinas de programas están ubicadas en las áreas donde se implementan nuestros programas para permitirnos así responder a las prioridades de las comunidades locales.
- 21 oficinas nacionales a nivel mundial. En dos de estas, India y Colombia, también realizamos actividades programáticas así como recaudación de fondos. Por favor revise la contraportada para ver la lista completa de las oficinas de Plan.
- Plan Limited es una subsidiaria de entera propiedad de Plan International Inc. Proporciona servicios centrales que apoyan a nuestros programas.

A través de nuestra Junta Internacional mantenemos la rendición de cuentas. La Junta está compuesta por miembros que son elegidos por nuestro órgano rector - la Asamblea de Miembros - para asegurar que nuestros altos ejecutivos manejan la organización de manera eficiente y efectiva. Los niños y niñas también participan en el nivel de toma de decisiones, por ejemplo, a través de las juntas juveniles y de nuestro Comité Directivo Mundial compuesto por jóvenes.

Características claves de nuestro trabajo

- Trabajamos muy de cerca con niños, niñas y sus familias en las comunidades donde ellos viven.
- Trabajamos con comunidades y gobiernos para ayudarles a cumplir con sus obligaciones legales con la niñez según la Convención Sobre los Derechos del Niño y otros acuerdos internacionales.
- Tenemos socios con una variedad de organizaciones de la sociedad civil para fortalecer su capacidad de implementar programas.
- Colaboramos con corporaciones en programas de responsabilidad social.
- Participamos en coaliciones y alianzas para abordar las causas estructurales de la pobreza a través de actividades de incidencia y campañas por los derechos de la niñez.

Nuestras ocho áreas programáticas





NUESTRA ESTRATEGIA

Un Plan, Una Meta –

Derechos y Oportunidades para Cada Niño o niña.

Nuestra visión

La visión de Plan es la de un mundo en el cual todos los niños y las niñas pueden desarrollar su pleno potencial en sociedades que respeten los derechos y la dignidad de las personas.

Estamos emprendiendo un recorrido estratégico y transformador de cuatro años para que Plan sea una organización flexible y con visión de futuro, capaz de alcanzar nuestra estrategia de un Plan Una Meta para junio del 2015. Nuestros compromisos en esta estrategia son:

- Maximizar nuestro alcance e impacto en la vida de la niñez, particularmente aquellos de grupos excluidos o marginados.
- Incrementar nuestros recursos para poder maximizar el alcance y el impacto en la vida de la niñez.
- Alinearnos a nuestra Una Meta orientada por los programas para ser una organización unida y eficaz.
- Alcanzar mayor impacto para abordar la pobreza infantil a través una mayor colaboración con otros.

Nuestra estrategia se sostiene en un programa de cambio organizacional en el cual estamos desarrollando nuestro Modelo Operativo del Negocio y haciendo la reingeniería de nuestros procesos básicos, utilizando la tecnología como la plataforma para el cambio. Plan emergerá de este programa de cambios como una organización más eficiente, efectiva y conectada, con un énfasis continuo en la entrega de programas de calidad para los niños, niñas y sus comunidades.

En estas dos páginas hay ejemplos clave del trabajo que se ha hecho hacia la estrategia Una Meta.

Un Plan

En la esencia de nuestra estrategia está nuestra ambición de operar como Un Plan en todo el mundo, es decir, como organización más eficiente, efectiva y colaborativa.

Una Meta

Nuestra Una Meta es llegar a tantos niños y niñas como sea posible, particularmente aquellos que son excluidos o marginados, con programas de alta calidad que generarán beneficios duraderos. Nuestra estrategia se enfoca en áreas que creemos tendrán el mayor impacto para llevarnos hacia el logro de nuestra Una Meta.



Cómo abordar la exclusión

Estamos comprometidos a garantizar que nuestros programas brindan a todos los niños y niñas igualdad de oportunidades en la vida. Por ejemplo:

- 71 oficinas de Plan emprendieron el proceso de Revisar la Estrategia de Género, avanzando así en igualdad de género en toda nuestra organización.
- El informe de Plan *Fuera del Círculo* analizó los enfoques para garantizar que los niños y niñas con discapacidades en África Occidental tengan acceso a la educación y protección; el informe *¡Inclúyenos!* se basó en los datos de los niños patrocinados a nivel global por Plan para destacar las necesidades de educación y salud de la niñez con capacidades especiales.
- Los programas importantes que abordan la exclusión incluyen: Trabajo en el Norte de Egipto para cambiar las actitudes hacia las prácticas tradicionales nocivas y proteger los derechos de las niñas; proyectos comunitarios de rehabilitación en países como Togo que promueven la inclusión de niños y niñas con discapacidades en todas las acciones comunitarias; y proyectos de educación incluyente como aquellos en Bangladesh (revise la p17).



Mejorar la calidad de los programas

Garantizamos que nuestros programas se basan en la evidencia y en estándares globales y que se mide su impacto para asegurar un efecto duradero para la niñez. Por ejemplo:

- Un equipo global de asesores técnicos de programas fue establecido para liderar el desarrollo de las estrategias temáticas y promover estándares y enfoques comunes y globales en base a las mejores prácticas. Existen asesores en educación, protección de la niñez, género e inclusión, empleo juvenil, grupos de ahorro y ciudadanía y gobernanza.
- Nuestra Academia Plan capacitó a 500 miembros del personal en desarrollo comunitario centrado en la niñez el año pasado y está lista para ser implementada a mayor escala.
- Plan está desarrollando una nueva Política de Calidad de Programas que establecerá un enfoque consistente para toda la organización en cuanto a calidad y rendición de cuentas.



Expandir programas exitosos

Adaptamos y replicamos proyectos exitosos a nivel local, regional y mundial. Por ejemplo:

- Los grupos de ahorro de Plan han llegado a más de 1 millón de miembros a nivel mundial. Estamos desarrollando esta metodología con mujeres y con jóvenes en particular (revise el p21).
- El programa 18+ para prevenir el matrimonio infantil en Malawi, Mozambique, Zambia, Zimbabue se basa en la evidencia de un número de proyectos exitosos tal como el proyecto de Plan Bangladesh denominado Detengan el Matrimonio Infantil y el trabajo de Plan Egipto para desafiar el matrimonio infantil.
- Los proyectos de Registro Digital de Nacimiento (DBR) que utiliza tecnología móvil han empezado en Kenia, Sierra Leona y Pakistán, donde Plan está trabajando muy de cerca con los gobiernos, socios de Naciones Unidas y el sector privado. Se está evaluando la factibilidad del DBR en 11 países en Asia y África.



Extender nuestra influencia

Estamos utilizando nuestra experiencia y experticia para influir en los encargados de tomar decisiones a nivel nacional, regional, e internacional para proteger y fortalecer los derechos de los niños y de los jóvenes. Por ejemplo:

- Las primeras resoluciones sobre el matrimonio infantil fueron adoptadas por el Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y la Asamblea General en el otoño del 2013 después de un intenso trabajo de incidencia realizado por Plan ante las Naciones Unidas en Ginebra y Nueva York.
- El trabajo de incidencia en el largo plazo condujo al nuevo Protocolo Facultativo de la Convención de los Derechos del Niño que permite que los niños y niñas busquen justicia internacionalmente cuando no reciben reparación por las violaciones a sus derechos a nivel nacional.
- Plan ha estado en la primera línea de los esfuerzos de incidencia a nivel global para garantizar que los derechos y las necesidades de los niños relacionadas con el registro de nacimientos sean entendidas e incluidas en los planes del registro civil y de estadísticas vitales de los gobiernos y de las agencias de Naciones Unidas.

NUESTRA CAMPAÑA POR SER NIÑA

11 de octubre del 2013

El primer cumpleaños de la campaña



En el Día Internacional de la Niña, carteles publicitarios gigantes fueron develados en cinco ciudades en el mundo que mostraban a las niñas en fábricas y se invitó al público a borrar dichas imágenes para sacar a la luz la imagen de las niñas asistiendo a la escuela. La actriz Freida Pinto lideró una delegación de niñas de Burkina Faso, Egipto y Nepal que celebró el día iluminando en color rosa el edificio del Empire State en Nueva York, pues ese es el color de la campaña Por Ser Niña. A nivel mundial, Plan también logró que lugares emblemáticos famosos se tiñeran de rosa.

Marzo 2014

Delegados de Plan en el escenario de Naciones Unidas



Cuatro niñas de Malawi y Pakistán, con el apoyo de Plan, viajaron a las Naciones Unidas en Nueva York para hacer campaña por los derechos de las niñas en la 58 Comisión sobre la Condición de la Mujer. Plan hizo un llamado para que el marco posterior a los objetivos de Desarrollo del Milenio incluya el compromiso de que para el 2030 todas las niñas y niños tengan igual acceso a la educación. **“Al hacer campañas, les damos a las niñas la confianza de saber que las cosas pueden cambiar”**, dijo Ackissah de 17 años, originaria de Malawi.

Nuestra meta es apoyar a millones de niñas para que obtengan la educación, las habilidades y el apoyo que necesitan para transformar sus vidas y el mundo que los rodea.

Abril 2014

Lanzamiento del Juego de Herramientas de Incidencia con Jóvenes



El juego de herramientas, *La Educación que Queremos*, desarrollado en asocio con A World At School y la Iniciativa Global Educación Primero fue puesto en marcha para ayudar a los jóvenes a hacer campaña por su derecho a la educación. Con este juego de herramientas dotado de ideas, inspiración y habilidades, Plan está animando a que los jóvenes hagan presión a los gobiernos para que inviertan más en educación y para que apoyen la meta de la campaña de Plan de que las 62 millones de niñas que están fuera de la escuela a nivel mundial puedan ejercer su derecho a tener una educación de calidad.

Junio 2014

10 Días para Actuar



Los jóvenes de muchos países se congregaron en Etiopía para el lanzamiento de 10 Días para Actuar. Esta iniciativa hace un llamado a los gobiernos para que eleven el nivel de gasto público en educación a un 20 por ciento del total del presupuesto y para promover la educación de calidad para todos. Se realizó en asocio con la Unión Africana y la campaña A World At School y fue implementada del 16 al 26 de junio. Terminó con una gran ganancia para la educación global cuando los gobiernos y donantes se comprometieron con más de €22 mil millones de euros de fondos adicionales para la educación durante la conferencia del Pacto Mundial por la Educación en Bruselas.

Junio 2014

Copa Mundial: abordar la explotación sexual



La violencia sexual es el segundo crimen más reportado en contra de la niñez en Brasil y la campaña de Plan denominada Children Back in the Game (los niños de vuelta al juego) pone en evidencia la explotación sexual infantil durante la copa mundial de la FIFA. **“La meta de Plan es prevenir esta explotación”**, dijo Anette Trompeter, directora de Plan Brasil. El mensaje de Plan llegó a 4 millones de personas a través del cine, la prensa y propaganda en vuelo. La campaña también llegó a millones a través de los medios sociales después de que el embajador de Plan Alemania y la súper estrella de fútbol Mario Götze convirtiera el gol ganador de la competencia.

LOGROS

Plan levantó

2.395.000*

manos en apoyo a la educación de calidad para niñas

* Para septiembre del 2014

Las actividades de incidencia de Plan llegaron a casi

**55 millones de niños y
58 millones de niñas***

* Para octubre del 2013

Asocios estratégicos con

568 ministerios y departamentos de gobierno en **65** países para que promuevan el derecho de las niñas a la educación*

* Para octubre del 2013



CUIDADO Y DESARROLLO EN LA PRIMERA INFANCIA

LA META DE PLAN:

Que los niños y niñas ejerzan su **derecho a un inicio de vida saludable y al aprendizaje temprano.**

Plan apoya una variedad de programas que incrementan la capacidad de las comunidades para reducir la mortalidad materna y del recién nacido, incrementar la supervivencia infantil y apoyar el desarrollo saludable de niños y niñas. Estas incluyen iniciativas para prevenir y combatir enfermedades infantiles específicas y prevenibles.

Apoyamos a los padres y comunidades en programas de crianza que promueven la buena nutrición, el desarrollo en la primera infancia y la educación inicial. Trabajamos con la sociedad civil y las organizaciones del gobierno para ayudar a los padres y madres y a los niños a tener acceso a atención primaria de salud de calidad, así como servicios sociales.

- ◀ Axel de dos años juega en uno de los círculos comunitarios para la atención integral de la primera infancia conocidos como CAIPI, cerca de su hogar en la zona rural. “Nosotros no solo estamos comprometidas a traer a nuestros hijos aquí”, dice la madre de Axel, Gloribel, “sino también a trabajar con ellos. Aprendemos al mismo tiempo que nuestros hijos”.

SRI LANKA

La felicidad colectiva ayuda a mejorar la nutrición infantil

El programa comunitario de promoción de salud pionero de Plan Sri Lanka aborda los altos niveles de desnutrición entre los niños y niñas menores de 5 años en el país. Combina la estimulación temprana y la asesoría nutricional con enfoques que empoderan a los miembros de la comunidad, particularmente a las mujeres. El programa incluye la alimentación colectiva, salas para bebés y diarios y calendarios del "niño feliz" que han ayudado a las familias a mejorar la nutrición de sus hijos.

"Empezamos a ser más conscientes del peso de nuestros bebés e iniciamos actividades para mejorar su peso", dijo Kanchanamala, una madre de 30 años que tiene tres hijos en la región de Moneragala. **"Cuando alimentamos a nuestros bebés, los llevamos afuera y les mostramos las hermosas flores, los árboles y les contamos sobre los pájaros. También les damos los alimentos que sembramos en nuestro jardín... Llamamos a esta alimentación los cinco sentidos"**

Una asociación activa entre los grupos comunitarios y las autoridades de salud han permitido que el programa pueda aumentar su escala significativamente. El programa se ha extendido a 721 aldeas de las originalmente 112 y el porcentaje de niños y niñas que tenían bajo peso cayó del 45% al 25%. Además, ha mejorado la participación de los padres pues casi mil hombres están trabajando activamente para mejorar el bienestar de sus hijos

Las madres que participaron en el programa inicial han transmitido conocimientos y habilidades a las nuevas madres en todo el país y también han sido invitadas a contribuir en el plan de acción nacional sobre nutrición del gobierno de Sri Lanka.

ZIMBABUE

Desarrollar una mejor atención a las madres y bebés a través de la educación

"Di a luz a un total de ocho niños", dice la madre Elizabeth Mapondera. **"Cinco de ellos murieron debido a mi ignorancia"**

Zimbabue tiene una incidencia relativamente alta de mortalidad materna infantil. En el 2012, las muertes maternas se elevaron a 960 por cada 100.000 nacidos vivos, mientras que la tasa de mortalidad de menores de cinco años fue de 84 por 1000 nacidos vivos, de acuerdo a las cifras de Naciones Unidas.

El proyecto de Plan la Salud de las Mujeres y sus Hijos (WATCH - por sus siglas en inglés) tiene como meta influir en los resultados de buenos nacimientos, utilizando los grupos de atención comunitaria para motivar a compartirles el conocimiento sobre salud y a la vez unir a las personas.

Cada grupo de atención consiste de 10 a 15 voluntarios educadores de salud y padres que se reúnen con el personal del proyecto y los trabajadores de salud de la aldea cada quince días para hablar sobre temas de salud. Las actividades que incluyen hasta cantos grupales, tratan temas importantes como la prevención del VIH y SIDA, malaria y tuberculosis y los beneficios de la vacunación y saneamiento. Hasta la fecha 2272 grupos de atención han sido establecidos, lo que hace que casi 23 000 padres se junten cada dos semanas y se llega así a 100.000 hogares.

Además de movilizar un comportamiento positivo, los grupos están llevando los mensajes de salud a los padres en lugares de difícil acceso. El esquema recibe fondos de Plan Canadá y es implementado con el Ministerio de Salud y Bienestar Infantil de Zimbabue como su socio principal.

"Gracias a las capacitaciones de los grupos de atención, mis otros tres hijos sobrevivieron", dice Elizabeth. **"El conocimiento que ahora tengo sobre mi salud y el bienestar de mis hijos es empoderador"**

Se invirtieron

€91.214.000

en el Cuidado y Desarrollo en la primera infancia



289.437

Trabajadores profesionales y voluntarios de salud capacitados



10.758

Centros de salud y de cuidado en la primera infancia construidos o mejorados

Nuestras prioridades globales para el 2015

- Fortalecer los programas apoyando el derecho a un inicio saludable de vida que incluye actividades para promover la salud materno-infantil, enfocándose en la supervivencia y crecimiento. La estrategia tendrá dos caras: programas de salud manejados por la comunidad y el cuidado y desarrollo en la primera infancia; además de los socios con la sociedad civil para incidir por una mayor calidad de los servicios del gobierno.
- Identificar y documentar los modelos de mejores prácticas de salud y las intervenciones de Cuidado y Desarrollo en la primera infancia dentro de Plan.
- Establecer redes de Cuidado y Desarrollo en la primera infancia y de salud materno-infantil en toda la organización para promover y compartir el aprendizaje, en base a la información sobre las mejores prácticas de nivel mundial.

GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES

LA META DE PLAN:

Los niños, niñas y jóvenes **crecen de manera segura en comunidades resilientes** y ejercen su **derecho a la protección y asistencia en emergencias.**

En tiempos de desastre, los niños y las niñas son particularmente vulnerables. La separación de familia y amigos tiene un impacto significativo en el bienestar emocional de los niños y niñas. Nuestro trabajo de respuesta inicial en el desastre se enfoca en las necesidades urgentes de la niñez tal como alimentos, agua, protección y educación para así salvar vidas y también ayudar a re-establecer un sentido de seguridad y normalidad. Una parte importante de esto involucra el desarrollo de espacios amigables con la niñez que ayudan a proteger a los niños y niñas y a la sanación emocional.

También invertimos en la reducción de los riesgos que las comunidades enfrentan cuando ocurren los desastres y habilitamos a las comunidades para reducir los daños que

pueden causar los mismos. Utilizando un enfoque centrado en la niñez, ayudamos a que los niños desarrollen las habilidades que necesitan para estar más seguros y para que sus comunidades estén mejor preparadas y sean más resilientes.

Plan ha invertido significativamente en incrementar su capacidad y competencia para realizar el trabajo de reducción de riesgo de desastres, así como para responder a emergencias. En el último año respondimos a un número sin precedentes de emergencias de nivel 3, la categoría más alta de emergencias de las Naciones Unidas. En marzo del 2014, empezamos una respuesta al brote del Ébola que se originó en Guinea.

“Me puse tan feliz cuando la escuela se abrió nuevamente en enero. Hemos recibido clases en una carpa, pero no me importa”, dice Jednel de 10 años que vive en Leyte en Filipinas. Él y su familia sobrevivieron al tifón Haiyan en noviembre del 2013 pero su hogar fue destruido y su escuela fue arrasada. La educación en emergencias es una prioridad para Plan.

FILIPINAS

La respuesta global al peor tifón del mundo

El tifón Haiyan afectó severamente a 14 millones de personas en noviembre del 2013, incluyendo a 40.000 niños y niñas patrocinados por Plan, nosotros montamos nuestra la respuesta más grande que se había tenido hasta el momento ante una emergencia. Con el apoyo de fondos de campaña y con más de 50 años de historia de trabajo en Filipinas, Plan movió rápidamente: provisiones de asistencia pre-posicionadas que permitieron que 20.000 reciban asistencia inmediata, y una vez que la tormenta pasó más de 100 miembros del personal de todo el mundo fueron desplegados para trabajar en Filipinas.

Para inicios de diciembre, €2.7 millones se habían gastado para proveer de alimentos, agua, refugio, atención de salud, protección, saneamiento e higiene para familias y niños y niñas vulnerables. Plan distribuyó más de 126.000 raciones alimentarias, brindó refugio a más de 120.000 personas, y estableció clínicas de salud móviles; demostrando así que ha mejorado nuestra capacidad para alcanzar velocidad y escala durante grandes emergencias

Además de esta actividad urgente, Plan se enfocó en la protección y educación de niños y niñas. A partir de diciembre ofrecimos apoyo psicosocial e involucramos a los jóvenes en la planificación de las actividades de recuperación. Nuestros programas de Cuidado y Desarrollo en la primera infancia (ECCD- por sus siglas en inglés) buscan garantizar entornos seguros y de apoyo después de los desastres. Tres meses después de Haiyan, más de 6.000 niños y niñas de tres a cuatro años se están beneficiando de las sesiones de cuidado diario móvil y se capacitaron a 262 nuevos proveedores de ECCD.

Sudán del Sur

Ayuda para salvar las vidas de los niños y niñas desplazados por el conflicto

En julio del 2013, Sudán del Sur celebró el segundo aniversario de su independencia. Pero la inestabilidad política y la crisis alimentaria han causado problemas significativos para este joven país. En diciembre, después del conflicto en Jonglei State, la nueva Unidad de Plan de Nutrición y Alimentación (FANU) trabajó en asocio con el Programa Mundial de Alimentos y la Organización para la Alimentación y la Agricultura para suministrar la tan necesaria ayuda a miles de personas desplazadas que enfrentan escasez severa de alimentos, lo que incluye una gran cantidad de niños.

FANU fue establecida en el 2013 para ampliar la capacidad de Plan para prevenir y manejar crisis alimentarias y la desnutrición y así salvar la vida de niños y niñas. Desde enero hemos llegado a 262.716 personas en Awerial, Sudán del Sur.

“Después de la crisis humanitaria, Plan ha asistido a miles de niños y niñas y mujeres desplazadas”, dice Suzanne Brinkmann, la

especialista de Plan en Nutrición en Emergencias. Los niños y niñas desnutridos menores cinco años, las mujeres embarazadas y las madres lactantes son las prioridades de nuestros programas alimentarios. A nivel mundial, la desnutrición mata a más de 3 millones de niños y niñas cada año; vidas que podrían ser salvadas a través de intervenciones oportunas.

Plan ha aumentado desde entonces su asistencia nutricional con una respuesta al cólera, al entregar 21.300 pastillas aqua para purificar el agua y capacitación para 90 promotores de higiene. También distribuimos semillas emergencia y herramientas para familias cuyo sustento ha sido destruido por el conflicto, y capacitación a comunidades en horticultura, agricultura y pesca.

Se invirtieron

€91.214.000

en el trabajo de desastres



44

Programas de respuesta ante desastres implementados



40

Países pusieron en marcha intervenciones de protección de la niñez en emergencias

Nuestras prioridades globales para el 2015

- Incorporar medidas para mejorar la escala y calidad de nuestros programas de preparación ante desastres, reducción de riesgos y respuesta de emergencia, con énfasis en protección de la niñez, educación en emergencias, cuidado y desarrollo en la primera infancia e inclusión de las adolescentes.
- Incrementar el alcance, profundidad y calidad del Programa Global de Plan Escuela Segura e integrar la resiliencia en los programas de Plan.
- Fortalecer el trabajo de Plan en programas de asistencia alimentaria, nutrición y de entrega de efectivo por trabajo.
- Expandir nuestra influencia a través de la representación, colaboración e incidencia.

EDUCACIÓN



“Los niños y niñas son las plantas de bambú de la sociedad,” dice Reaksa, una voluntaria de educación de pares que tiene 12 años y trabaja en su escuela en Camboya que recibe el apoyo de Plan. “Tuvimos una reunión para formar un grupo de aprendizaje y se seleccionó a niños y niñas, luego tuvimos la capacitación...el proyecto nos dio materiales de aprendizaje como libros, lápices, tizas y un pequeño pizarrón de tiza para las lecciones”.

LA META DE PLAN:

Que los niños, niñas y jóvenes demanden y disfruten su **derecho a la educación.**

La educación es un derecho humano y también es la puerta para que los niños y las niñas realicen su pleno potencial en las sociedades y rompan el ciclo de la pobreza. Muchos niños y niñas son excluidos de la educación debido a la pobreza, género, discapacidad, aislamiento geográfico o debido a barreras culturales o de idioma.

Trabajamos para promover el acceso gratuito e igualitario a una educación de calidad para todos los niños y las niñas, desde la educación inicial hasta el nivel secundario, y el desarrollo de capacidades y aprendizaje que ayude a los jóvenes a lograr su

potencial. Promovemos entornos de aprendizaje seguros, receptivos y amigables con la niñez: través del desarrollo de habilidades de enseñanza, provisión de materiales, formación en habilidades para la vida y ayudando a las comunidades a participar más en la gestión de la educación.

Trabajamos con los gobiernos locales y nacionales para ayudarlos a mejorar las leyes y las políticas públicas sobre educación y participamos en las campañas locales, nacionales e internacionales para promover la educación de calidad para todos.

MOZAMBIQUE

Construir mejores oportunidades para la educación de las niñas

William Acquah, Gerente de apoyo a Programas de Plan Mozambique, dice:

“En la zona rural de Mozambique la mayoría de las niñas abandonan la escuela. Las razones son las largas distancias, preocupaciones de seguridad y la resistencia cultural entre las familias para enviar a las niñas a la escuela. También, aunque la guerra de 16 años sufrió Mozambique terminó en 1992, todavía existe una brecha de infraestructura

“Plan Mozambique ha empezado un programa de construcción de escuelas para rectificar esta situación. Hemos construido una y apoyado 10 más, ahora las niñas y niños en la provincia de Inhambane tienen acceso a la educación. La escuela primaria Nhancoja, nuestro primer proyecto, ahora tiene 618 niños y niñas y 14 docentes. Sin embargo, más de 1000 jóvenes adultos en la región no tienen acceso a la educación secundaria.

“Por tanto, Plan Mozambique ha trabajado con el gobierno local y gracias al cofinanciamiento de Plan Corea han construido una escuela secundaria en Nhaconja. Hasta el momento hemos entregado dos aulas y el espacio para los estudiantes del noveno grado (14-15 años).

“Existen desafíos Necesitamos maestras y necesitamos niñas que pasen del noveno grado hacia los superiores. Vista de que a menudo las niñas están preparadas para el matrimonio o para trabajar en la industria de las castañas de cajú, empezamos un proyecto de cuatro años para ayudar a las niñas a darse cuenta de su derecho a la educación. Se introdujeron sesiones para mejorar el conocimiento de la salud sexual y reproductiva y Plan también está desarrollando capacitación vocacional fuera del horario escolar, por ejemplo carpintería para mujeres”

BANGLADESH

La educación inclusiva alcanza a todas las niñas y los niños marginados

Los programas de educación de Plan tienen como meta llegar a los niños y niñas más marginados. En Bangladesh, nuestro programa de Mejoramiento Escolar tiene como objetivo garantizar que todos los niños y las niñas son capaces de alcanzar su derecho a la educación, sin importar la religión, casta, capacidad, género y ubicación.

La meta del programa es obtener 100 por ciento de cobertura de matriculación con cero por ciento de exclusión y está particularmente dirigida a niños y niñas en el grupo de 3 a 10 años. El usar una variedad de enfoques que incluyen el aprendizaje inicial en la comunidad, mentoreo y participación comunitaria y hacer que ir a la escuela sea algo más atractivo con aulas decoradas coloridamente, juegos y deportes está ayudando a que los niños y niñas completen con éxito los cinco años de educación primaria.

El programa de Plan llegó a 70.000 niños y niñas en 275 escuelas primarias. Nuestros socios en educación incluyen a la Dirección de Educación Primaria del país, UNICEF y CBM-Nossal, una organización mundial que trabaja con la niñez con capacidades especiales.

Como resultado del programa, Sanjay Lal de siete años ahora va a la escuela primaria en el distrito Dinajpur. **“Quiero estudiar y ser respetado”**, dice Sanjay que pertenece a una comunidad marginada de Harijan a quienes tradicionalmente se les niega el acceso a la educación y se les consigna sólo los trabajos de limpieza. Las actividades organizadas por Plan ayudaron a cambiar las actitudes negativas entre los estudiantes y Sanjay piensa que ahora la escuela es amigable y receptora: **“Ahora cuando crezca deseo ser médico”**

Se invirtieron

€82.753.000

en educación



104.231 trabajadores profesionales y voluntarios de la educación fueron capacitados



2.454 escuelas construidas o rehabilitadas

Nuestras prioridades globales para el 2015

Compartir y promover las mejores prácticas en programas de educación basados en derechos, sostenibles y escalables en toda la organización.

Nuestras prioridades generales son: Inclusión e igualdad de género en la educación; aprendizaje continuo y holístico; participación de la comunidad en la gestión escolar y rendición de cuentas. Los ejemplos de buenas prácticas son:

- El trabajo de Plan con la niñez y las comunidades para reducir la violencia en las escuelas en Togo.
- Educación inclusiva en Bangladesh con el objetivo de que los niños y las niñas más marginados – el 2-6% de la población más pobre – sean incluidos en la educación.
- El modelo comunitario y de bajo costo de Plan El Salvador para la educación en la primera infancia.

PARTICIPACIÓN DE LA NIÑEZ



LA META DE PLAN:

Niños, niñas y jóvenes ejercen su **derecho a participar como ciudadanos.**

La Convención sobre los Derechos del Niño consagra el derecho de niños y niñas a participar como ciudadanos, pero en muchas partes del mundo no se escuchan sus voces. Plan ayuda a que los niños, las niñas y los jóvenes tomen conciencia sobre sus derechos. Fortalecemos su confianza y habilidades de liderazgo para que puedan en conjunto presionar por un cambio positivo a través del uso de los medios y de la planificación y el diseño de programas.

También habilitamos a las organizaciones de niños y de jóvenes para que hagan incidencia por el cambio, monitoreen los derechos de la niñez y pidan cuentas al gobierno y a los proveedores de servicios.

◀ “Era difícil ser considerada una extraña en mi propio país. Con mi tarjeta de identidad oficial ahora puedo continuar estudiando y solicitar una beca”, nos dice Lida de 12 años, una de las 320 personas de un grupo étnico de apátridas que obtuvieron la ciudadanía Thai en un evento organizado por Plan Tailandia.

GUATEMALA

Promover los derechos de la niñez con los comités regionales

Plan busca fortalecer la habilidad de las comunidades para pedir cuentas a los gobiernos nacionales y locales. Apoyamos a las comunidades para que formen comités municipales compuestos por amas de casa, jóvenes voluntarios, docentes y líderes, para manejar los desafíos de la pobreza y desnutrición en Guatemala y además abordar los derechos de la niñez y promover la legislación a favor de la niñez.

En Santa Catalina La Tinta, el Comité Municipal para la Niñez y Adolescencia aborda los problemas que incluyen la educación y la protección de la niñez y crea fuertes lazos entre padres e hijos. **“Antes de involucrarnos en este trabajo, los problemas de la niñez eran prácticamente invisibles y las personas no conocían del proceso para hacer propuestas a las autoridades en La Tinta”,** nos dice Mynor Tut de Plan Guatemala. **“Ahora tienen el Comité Municipal para la Niñez y Adolescencia y están mejor informados sobre los problemas que afectan a la niñez”**

En coordinación con el gobierno nacional, Plan capacita a los miembros de la comunidad en participación, políticas públicas y los derechos de la niñez. Los grupos ahora han viajado a otras regiones en Guatemala para intercambiar ideas con otros comités y ayudar a desarrollar políticas públicas. **“Mis padres se sorprendieron al saber que yo había sido invitado a participar”,** nos dice Flavio de 14 años, el miembro más joven de su comité en La Tinta. **“Conocí al alcalde y le recordé cosas importantes que tal vez él podría olvidar por ejemplo que necesitamos lugares para jugar”**

UGANDA

Los mensajes de texto impiden el ausentismo de los docentes

Uganda introdujo la educación universal para la niñez en 1997, pero los problemas se mantienen por ejemplo, del 20 al 30 por ciento de los docentes están ausentes en un día común de escuela. Esto afecta la asistencia a la escuela de los estudiantes, con una ausencia promedio de los niños que va desde el 27 por ciento en Uganda.

Una solución novedosa fue creada por Plan Uganda con apoyo de Plan Finlandia y con financiamiento de la compañía de tecnología mundial Nokia. El objetivo es monitorear la asistencia de los docentes al incentivar a los estudiantes a reportar a través de un SMS a cada autoridad de educación del distrito sobre los docentes que faltan a clase. Este programa fue probado en cinco escuelas en el distrito Luwero.

Cada escuela recibe dos teléfonos. Un sitio web apoya la recolección de respuestas y Plan paga a través de un código de llamada gratuito. Una vez que se notifica, las autoridades contactan a los docentes individualmente quienes tienen que dar una razón para su ausencia.

El esquema ha eliminado casi por completo la ausencia de los docentes y redujo el ausentismo de los estudiantes en casi un 80 por ciento en las áreas piloto. A su vez, el desempeño de los estudiantes ha mejorado y ha conducido a la formación de 20 comités de consejo de niños, incrementando así la participación en el gobierno escolar.

“Al inicio tuvimos desafíos”, dice Margaret Natseli de Plan Uganda. **“Hubo muchos cuestionamientos sobre si los niños podrían darle mal uso al sistema pero ellos han sido muy responsables”**

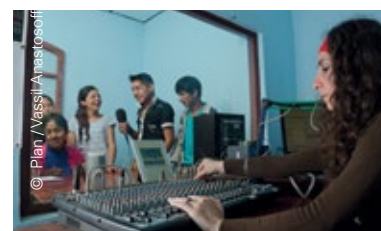
Se invirtieron

€65.440.000

en participación de la niñez



74 por ciento de los Países de Programa de Plan implementaron proyectos de registro de nacimientos



48 países de Plan apoyaron grupos y organizaciones juveniles

Nuestras prioridades globales para el 2015

- Fortalecer nuestro trabajo para apoyar a los niños, niñas, padres, docentes y líderes comunitarios para que participen en la gestión escolar y trabajar con instituciones educativas para que entreguen mejores servicios.
- Apoyar a los jóvenes para que se protejan mejor a sí mismos y cooperar con sus familias, instituciones locales y grupos para que hagan un mejor trabajo en la protección de niñas y niños.
- Influir en el desarrollo del marco de los Objetivos de Desarrollo del Milenio posterior al 2015 para garantizar que los jóvenes tengan un papel en el monitoreo del progreso de los nuevos objetivos y pedir cuentas a los estados.
- Hacer incidencia por sistemas de registro civil y estadísticas vitales integrales y basados en derechos y promover el uso del registro digital de nacimiento.

SEGURIDAD ECONÓMICA

LA META DE PLAN:

Niños, niñas y jóvenes ejercen su **derecho a la seguridad económica** y el **acceso a los recursos necesarios para tener un empleo provechoso.**

Plan apoya a los jóvenes para tomar decisiones informadas sobre su trabajo. Les ayudamos a tener acceso a conocimiento, habilidades y servicios necesarios para garantizar trabajo productivo y digno y acceder a servicios financieros. Trabajamos para garantizar la inclusión de aquellos que son marginados -especialmente las mujeres- para que puedan tomar acciones para mejorar sus vidas.

Junto con los gobiernos nacionales y locales, hacemos incidencia para conseguir que el estado y la comunidad brinden apoyo en tiempos de dificultad económica, permitan que niños, niñas y jóvenes continúen con su desarrollo y promuevan políticas que apoyen la actividad económica. También trabajamos con el sector privado y la sociedad civil para garantizar que existan las oportunidades económicas y que sean sostenibles y tengan el mejor impacto posible en la vida de los niños y niñas.

◀ “Por ahora, tengo muchas esperanzas por mi futuro. Me gustaría ser doctora”, dice Jacqueline de 17 años, originaria de Haití, quien recibió capacitación de Plan en manualidades, autoestima y educación financiera. “Todavía falta mucho para llegar a la facultad de medicina, pero estoy muy feliz de poder enseñar crochet a otras niñas en mi comunidad. El poder compartir con otros las habilidades adquiridas con el apoyo de Plan Haití es halagador”.

PERÚ

Independencia financiera para las familias más desfavorecidas

Aunque Perú ha experimentado un importante crecimiento económico en los últimos años, muchas de sus comunidades andinas remotas siguen siendo extremadamente pobres y marginadas. El proyecto de Plan llamado Graduación de la Extrema Pobreza tiene como meta garantizar que las familias extremadamente pobres logren una seguridad económica al “graduarse” de los programas de la red de seguridad que incluyen actividades sostenibles de generación de ingresos.

Cada familia meta recibe capacitación en habilidades sociales, atención y salud de la niñez. La asistencia incluye también: provisión de materiales y activos en efectivo; asistencia técnica en una actividad de sustento; apertura de una cuenta de ahorros en una institución local de micro-finanzas; y monitoreo del progreso de la actividad generadora de ingresos.

El programa ha logrado que el 82 por ciento de las 828 familias participantes mejoren significativamente sus condiciones de vida e incrementen sus ingresos familiares en un promedio de 30 por ciento.

Antonia tiene 36 años y es madre soltera. Ella desarrolló un negocio de crianza de cuyes con ayuda del proyecto. Con asesoría, ella puede venderlos a un precio mayor y obtener así ganancias por su re-inversión y puede mantener a sus hijos. “Ahora puedo vender cuyes por 15 soles (€4.00), y los más grandes que pesan un kilo a 20 nuevos soles (€5,50)”, dice ella. “Puedo comprar frutas para ayudar a alimentar a la familia, tenemos cepillos de dientes y tengo un enfriador por evaporación para mantener frescos los alimentos”.

ÁFRICA OCCIDENTAL

Los grupos de ahorro ayudan a los jóvenes a tener acceso a ahorros y habilidades

Los programas de ahorro de Plan han llegado a más de un millón de miembros en 26 países. Uno de esos programas, el Proyecto de Micro finanzas para Jóvenes, está introduciendo a los jóvenes a los servicios financieros en Níger, Senegal y Sierra Leona, lugares donde el limitado acceso a las finanzas y la pésima infraestructura crean barreras para el ahorro. El programa fue financiado por la Fundación MasterCard con €3,8 millones y contó con el apoyo de Plan Canadá y ha demostrado cómo los ahorros pueden ayudar a los jóvenes a volverse independientes y desafiar la exclusión financiera y el desempleo.

Grupos de 15 a 25 años sostienen reuniones mensuales. Se han establecido más de 4.000 grupos en los tres países de África Occidental. Cada grupo mantiene sus ahorros de manera segura, hacen préstamos para negocios pequeños y familiares a una tasa de interés mutuamente acordada. Hasta el momento, el programa ha llegado a 90.000 jóvenes. Los grupos también entregan educación financiera y de habilidades para la vida.

“A través de mi esposo escuché que en mi barrio se iniciaría un proyecto para jóvenes”, dice Koira Tegui en Níger. “En la casa del jefe de vecindario, formamos un grupo de 25 miembros y yo fue elegida presidenta. Con mi crédito y los ingresos pude comprar cuatro ovejas y algunas aves. Ahora puedo pagar la pensión escolar de mi hija”

Se invirtieron

€51.076.000

en seguridad económica



135.762

personas capacitadas en negocios y habilidades vocacionales



64.280

grupos de ahorros locales recibieron apoyo, llegando así a 1.142.720 miembros

Nuestras prioridades globales para el 2015

Compartir y aplicar en todo el mundo de Plan, las mejores prácticas en programas de grupos de ahorro dirigidos por la comunidad, que puedan ser implementados a escala y sean sostenibles. Los elementos de esta mejor práctica incluyen:

- Construir la capacidad de los miembros de la comunidad y de las organizaciones locales para crear y manejar grupos
- Utilizar estratégicamente los grupos de ahorro para movilizar los recursos de la comunidad para ejercer otros derechos básicos en educación, salud y seguridad económica.
- Emplear a los grupos de ahorros como un “sistema de arranque” de bajo riesgo para iniciar a los jóvenes en el uso de servicios financieros y promover el conocimiento y las habilidades relacionadas con educación financiera, habilidades para la vida y emprendimientos.

AGUA Y SANEAMIENTO

LA META DE PLAN:

Que los niños, niñas y jóvenes ejerzan su **derecho a una mejor salud y bienestar a través del saneamiento básico y de agua para el consumo segura, confiable y asequible.**

Plan participó activamente en la creación del saneamiento total gestionado por la comunidad (CLTS-por sus siglas en inglés). Este enfoque basado en derechos consiste en incentivar a las comunidades -niños, niñas y jóvenes- participar activamente en el mejoramiento de sus condiciones de saneamiento y a defender sus beneficios. Trabajamos junto con el gobierno, las comunidades y los grupos locales para garantizar que nuestro impacto es sostenible en el largo plazo.

Nuestros programas de agua y saneamiento también se extienden a proyectos que combaten la malaria y otras enfermedades causadas por vectores y a intervenciones que promueven el derecho de la niñez a la salud, tal como el apoyo para el manejo de la higiene menstrual.

“Cuando tenía mi periodo faltaba mucho a la escuela. Me daba miedo ir a la escuela en esos días”, dice Maureen de 16 años de Uganda. Ella ahora recibió la capacitación de salud que cuenta con el apoyo de Plan y que se concentra en el manejo de la higiene menstrual. “Estoy agradecida por la capacitación...todas las niñas asisten a la escuela todos los días y nuestras notas han mejorado”.



INDONESIA

Los niños y niña traen el saneamiento seguro a las comunidades rurales

En Indonesia, 129 millones de personas no tienen acceso a saneamiento básico. Más de 150.000 menores de cinco años contraen diarrea fatal cada año y esta es la causa principal de las pésimas condiciones de salud ambiental y saneamiento familiar.

El programa de Plan de Saneamiento Total gestionado por la Comunidad (CLTS- por sus siglas en inglés) implementado en colaboración con el Ministerio de Salud de Indonesia, con el apoyo de AusAID y Plan Australia, emplea el activismo local para incentivar a que las comunidades tomen acciones para mejorar su propia higiene. La promoción de los “cinco pilares” de CLTS, que incluyen terminar con la defecación en áreas públicas, lavado de manos con jabón y manejo adecuado del desperdicio doméstico, está cambiando radicalmente las prácticas de higiene en muchas aldeas. En los 11 distritos donde Plan está trabajando hemos reducido la diarrea en un promedio del 35 por ciento. Las mismas comunidades han construido casi 195.000 letrinas y 170.000 instalaciones de lavado de manos.

Como parte del enfoque liderado por la comunidad, los niños y niñas verifican las instalaciones en sus hogares, colocan adhesivos en las puertas de las casas conforme a los cinco pilares. En la aldea Laob más de 30 niños actúan como “supervisores sanitarios”. El jefe de la aldea Yura Welhelmina Minanu Bahan ha constatado que la participación de niños y niñas está cambiando el comportamiento de las personas. **“Es como un tipo de sanción social”**, dice Yura. **“Las puertas que no tienen los adhesivos de los niños voluntarios indican que las casas están sucias”**

EL SALVADOR

La innovación de un grupo juvenil ayuda a luchar contra la fiebre del dengue

La incidencia de la infección del dengue causada por el insecto se ha incrementado dramáticamente en El Salvador y la más alta proporción de los afectados son niños y niñas, particularmente entre cinco a nueve años de edad. En marzo se diagnosticaron positivamente 1266 casos de dengue y se confirmaron dos muertos.

Un grupo de jóvenes formaron un comité de salud en la región de La Libertad en la costa pacífica y con la ayuda del Ministerio de Salud del país crearon una solución innovadora. Un miembro del Comité, Fares, que tenía 17 años en ese momento y tiene discapacidad auditiva y de lenguaje, observó que un pequeño pez se comió la larva del mosquito y pudo así controlar la población de mosquitos.

Junto con el personal de Plan, el grupo decidió crear tanques para crianza de peces y distribuir los mismos a las familias de toda la zona. Se realizaron campañas educativas en la escuela y se lanzó un proyecto piloto con 900 familias en La Libertad.

La gerente de programas de Plan, Celina Rosales, dijo **“están utilizando los recursos disponibles e implementando prácticas sostenibles y de bajo costo que son amigables con el ambiente y con la salud de las personas”**

El modelo del proyecto ha sido reconocido por el gobierno, que ahora está interesado en extenderlo a todo el país. Fares está satisfecho: **“Todos los problemas tienen una solución”**, dijo él. **“Lo importante es encontrarla”**

Se invirtieron

€42.435.0000

en agua y saneamiento



835.207

Familias apoyadas para mejorar sus instalaciones sanitarias



4.112

Puntos de agua construidos o mejorados

Nuestras prioridades globales para el 2015

- Continuar mejorando los programas de agua, saneamiento e higiene al integrar temas como seguridad alimentaria y nutrición, seguridad económica e inclusión de las personas con discapacidades. Esto nos permitirá mejorar de manera efectiva la salud y el bienestar y la sostenibilidad de nuestro impacto.
- Identificar más oportunidades de colaboración para implementar programas conjuntos de agua, saneamiento e higiene a través de socios, consorcios con empresas públicas y privadas.
- Fortalecer el enfoque de género en nuestro trabajo, por ejemplo al extender los programas de manejo de higiene menstrual.
- Continuar investigando cómo sostener el cambio de comportamiento de higiene después de las intervenciones de saneamiento total liderado por la comunidad.

PROTECCIÓN DE LA NIÑEZ



LA META DE PLAN:

Todos los niños, niñas y jóvenes ejercen su **derecho a ser protegidos del abuso, abandono, explotación y cualquier otra forma de violencia.**

Plan adopta un enfoque integral de sistemas para la protección de la niñez que tiene como meta prevenir y responder a todas las formas de violencia contra todos los niños, niñas y jóvenes. Aplicamos este enfoque en nuestros programas de desarrollo y en las respuestas de emergencia. Plan trabaja para movilizar y fortalecer las capacidades de niños, niñas, familias y comunidades. También influimos y apoyamos a los gobiernos y a las agencias estatales en la creación de sistemas sostenibles que garanticen un ambiente seguro para toda la niñez.

◀ “Todavía recuerdo el día en que fui mutilada, tenía siete años. Ahora, gracias a Plan, mis hermanas se han salvado”, dice Mary* de 13 años, originaria de Mali, donde se practica la mutilación de genitales femeninos (MGF). “El líder de mi aldea firmó un acuerdo para terminar con la MGF en la comunidad. Plan ha venido a nuestra aldea y nos ha enseñado sobre los problemas de salud que causa la MGF y ya no queremos hacerlo. Ahora la MGF es una historia del pasado”.

*Se cambió el nombre por razones de protección de la niñez.

ÁFRICA OCCIDENTAL

Empoderar a los jóvenes para erradicar la violencia infantil

Nathalia Ngende, Gerente del Programa de violencia contra de la niñez, dice:

“Este proyecto empezó como un nuevo concepto en participación de la niñez y de los jóvenes para hacer incidencia y lograr un cambio de políticas. El resultado fue la creación de las Juntas Nacionales Asesoras de niños y jóvenes sobre violencia en contra de la niñez en los 12 países de Plan en África Occidental. Hemos creado una estructura completa para la participación de los jóvenes.

“Cada junta tiene de 15 a 40 miembros, incluyendo niños y niñas. Ellos asisten a reuniones y debates y realiza la sensibilización con una variedad de herramientas: volantes, tiras cómicas, bailes, medios sociales. Lo importante es combinar la diversión con la incidencia.

“Los temas claves son el trabajo infantil y la trata, la mutilación de genitales femeninos y el matrimonio infantil. Los jóvenes están participando para terminar con estas prácticas. Nuestro foro sobre violencia en contra de la niñez en Accra, Ghana, el pasado septiembre reveló nuevas preocupaciones que incluyen la mendicidad infantil en Senegal, niños y niñas forzados a trabajar en conventos en Benín y el planchado del busto en Camerún, una práctica guiada por las tradiciones similares a la mutilación de genitales femeninos.

“La Representante Especial del Secretario General de Naciones Unidas sobre violencia en contra de la niñez, Marta Santos Pais, calificó al proyecto como **“un modelo a seguir”** y recomendó que se lo implemente a nivel mundial. Lo más importante es que es muy popular entre los jóvenes. Se había planificado tener 500 jóvenes delegados al inicio pero ahora hay más de 5.600.”

NEPAL

Combatir la trata de niños con tecnología

Niños y niñas en Bangladesh, Nepal e India pueden ser vulnerables al tráfico en el cruce de fronteras, particularmente aquellos que pertenecen a grupos religiosos o étnicos marginados, como los Dalits o intocables.

Plan puso en marcha el sistema de reporte de casos basado en la web denominado Missing Child Alert (MCA-Alerta Niño Extraviado) para ayudar a reportar, hacer seguimiento, rescatar y repatriar a niños y niñas que experimentan la trata desde Bangladesh y Nepal a India. De manera más general, el programa MCA incluye la concienciación de la comunidad y la formación y capacitación de grupos de protección de la niñez. También apoya la rehabilitación y reintegración de las víctimas de la trata a través de brindarles refugio, consejería y capacitación en habilidades para la vida.

Los socios del proyecto de Plan incluyen a la Oficina de Naciones Unidas para las Drogas y el Crimen, Interpol, la Oficina Central de Investigación (India), y el Grupo Coordinador del Sur de Asia para la Acción contra la violencia en contra de la mujer y la niñez. Esta variedad de experticia nos ayuda a asegurar una respuesta coordinada.

Julekha Khtoon fue interceptada en la frontera entre India y Nepal. Con sólo 14 años, ella había sido traficada por una pareja que le dijo que podría reunirse con su madre, una trabajadora migrante en Delhi y que además le conseguirían un trabajo. Pero como resultado del MCA, ella regresó a Nepal y recibió capacitación en costura para obtener independencia económica. **“Si hubiera cruzado la frontera me pregunto qué sería de mi ahora”**, dice Julekha.

Se invirtieron

€39.051.000

en protección de la niñez



58.008

miembros del personal de organizaciones socias capacitados



214.747

miembros de la comunidad capacitados

Nuestras prioridades globales para el 2015

- Implementar en toda la organización la nueva Estrategia Global para los Programas de protección de la niñez (2015-2020) denominada Todo niño y niña tiene el derecho a ser protegidos de la violencia y compartirla dentro de Plan y con organizaciones colegas.
- Proveer a Plan los lineamientos globales sobre las mejores prácticas en mecanismos comunitarios de protección de la niñez, por ejemplo, aprovechando nuestro trabajo en la identificación de las mejores prácticas de Plan en el sur y este de África donde han tenido éxito en la concienciación sobre los aspectos de protección de la niñez a nivel de la comunidad y del gobierno.
- Construir una comunidad de práctica más fuerte sobre programas de protección de la niñez en todas las oficinas de Plan creando una red para intercambiar historias de éxito y aprender de los fracasos, utilizando los datos de los programas de Plan y de otras organizaciones.

SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA



© Plan / Katrin Van Giel

LA META DE PLAN:

Niños, niñas y adolescentes ejercen su **derecho a la salud sexual y reproductiva** y pasan por una **transición segura y saludable hacia la adultez.**

Plan apoya el acceso universal a una educación sexual basada en evidencia, sensible al género y apropiada a la edad. Promovemos el acceso a servicios equitativos y confidenciales de salud sexual y reproductiva adecuados para jóvenes, que incluyan la prevención, cuidado y tratamiento del VIH. Trabajamos con las familias, comunidades y gobiernos para crear un ambiente que proteja a niños, niñas y a los adolescentes de la discriminación, coerción y daño físico y defienda y promueva el derecho de los y las adolescentes para actuar y promover su propia salud sexual y reproductiva.

BRASIL

El teatro juvenil propaga el mensaje de educación para la salud

Nicole Campos, Coordinadora de Programas de Plan Brasil, nos dice:

“En Maranhão, la capital de Sao Luis, los jóvenes están participando en obras de teatro para entretener e informar a sus pares sobre la salud sexual y reproductiva. Esto es parte de nuestro Programa de Salud para jóvenes, que tiene como meta abordar una variedad de problemas de salud importantes para los adolescentes, por ejemplo comportamientos riesgosos como el uso del alcohol y drogas que pueden conducir a enfermedades no transmisibles. El programa es un asocio entre AstraZeneca, Johns Hopkins Bloomberg School of Public Health y Plan.

“En cuatro escuelas clave, grupos de 10 adolescentes entre 13 a 17 años tienen la tarea de hacer dramatizaciones, incluyendo títeres y escribir guiones sobre cuatro diferentes temas: anticoncepción, abuso sexual, embarazo y aborto, diversidad sexual y salud.

“Los grupos reciben ayuda técnica pero cada grupo escribió obras asombrosas que también fueron presentadas en un teatro público en Sao Luis. Una niña dijo que como resultado de su participación ella le enseñó a su madre cómo usar un condón, y un niño de la audiencia me dijo: **“Ahora yo conozco lo que las escuelas no nos dicen. Fue divertido, interesante y maravilloso”**

“Sigue siendo un tema en el cual los niños están menos interesados pero Plan ha mostrado que los temas de salud pueden atraer a los niños de la escuela. Nuestro proyecto ha llegado a más de 9.000 adolescentes a la fecha solo en São Luís, y nuestro programa de Salud Juvenil ha llegado a más de 70.000 personas”

CAMERÚN

Protección de infantes de la infección del VIH/SIDA

En el noroeste de la región de Camerún, el 7.2% de mujeres en edad fértil son VIH positivas. Se percibe que el cuidado prenatal y la prevención de la transmisión del VIH a los infantes son asuntos de mujeres y la participación de los hombres se considera inaceptable. Esto reduce el uso de estos servicios médicos vitales. Plan diseñó una intervención para apoyar la participación de los hombres en el cuidado prenatal y la prevención de la transmisión de VIH de madre a hijo.

Después de las actividades iniciales de concienciación junto con el trabajo con las organizaciones comunitarias de mujeres, se crearon 25 clubes de hombres en los distritos de salud de Wum y Meiganga. Los clubes promueven el cuidado prenatal y la prueba del VIH para las mujeres embarazadas. El resultado es que 75% de los hombres en los clubes han acompañado a sus esposas o parejas en las visitas prenatales.

“En las actividades del club de hombres aprendí que un hombre no debe dejar todo a cargo de la esposa”, dijo Che Thomas, el miembro del club de hombres, **“sino que debe apoyarla en todo incluso acompañarla a los servicios de cuidado prenatal!”**

Desde el inicio del proyecto de la prevención de la transmisión vertical de VIH, 8.991 mujeres embarazadas en Meiganga y Wum se han hecho la prueba del VIH; entre ellas 364 dieron VIH positivos y están en tratamiento. El resultado es que 297 niños y niñas de madres VIH positivas que recibieron tratamiento nacieron libres de VIH.

Se invirtieron

€21.249.000

en salud sexual y reproductiva



32 países

ejecutaron programas de prevención y atención de VIH/Sida

72 por ciento

de países de programas apoyaron la educación sexual y en habilidades para la vida

Nuestras prioridades globales para el 2015

- Identificar los programas y las prácticas más promisorias de salud sexual y reproductiva dentro de Plan que incorporan nuestro enfoque de desarrollo comunitario centrado en la niñez.
- Consultar con el personal técnico y de políticas en todo el mundo de Plan para informar el desarrollo de los lineamientos de política de Plan sobre salud sexual y reproductiva.
- Construir y apoyar una comunidad de práctica exitosa en temas de salud sexual y reproductiva en Plan para aprender y compartir.



Jimmy Westerheim visita la comunidad Winifred en Uganda

NUESTROS SOCIOS FINANCIADORES

Nuestra visión puede ser lograda de manera más efectiva a través del trabajo con otros. Para Plan, esto significa trabajar muy de cerca en asocio con nuestros patrocinadores, con otras organizaciones de desarrollo y con los sectores públicos y privados para combinar nuestra experticia y aprendizaje.

PATROCINIO

El Patrocinio cambia vidas

Desde su fundación, Plan ha usado el patrocinio de niños como una pieza central de sus programas para ayudar a la niñez. Hoy en día, 1.4 millones de niños y niñas están afiliados al patrocinio y muchas personas han estado patrocinando a niños por una década o más.

Los beneficios del patrocinio van en dos direcciones: además de los obvios e intencionados beneficios que reciben los niños, sus familias y sus comunidades de las intervenciones financiadas por Plan, las conexiones que se establecen entre patrocinadores y niños y niñas pueden ayudar a que aquellos más afortunados experimenten la recompensa de ayudar a otros.

Jimmy Westerheim, un patrocinador de 27 años de Noruega, explica: **“Cuando yo era pequeño mis padres patrocinaron a un niño en la República Dominicana. Eso me ayudó a darme cuenta que la mayoría de las personas no tenían tanta suerte como yo. En el 2010, empecé mi propia relación de patrocinio con Plan, con un niño de Zambia llamado Clement.**

“Fui a Zambia y conocí a Clement y entregué equipo de fútbol a su escuela. Pensé que la situación sería deprimente pero los niños y las niñas que conocí estaban felices y agradecidos. Esto cambió mi vida. Luego ahorré para ir a Uganda donde también patrociné a una niña llamada Winifred, ahora tiene 17 años, y visitó la oficina local en Kampala. De vuelta en Noruega el año pasado fui al show de TV nacional Idol Gives Back y conté mi historia de patrocinio. Es grandioso poder ayudar a lograr cambios en la vida de la niñez.”

FINANCIAMIENTO CON SUBVENCIONES

Las subvenciones de Girl Power obtienen resultados

Plan Países Bajos lidera un programa que une a seis organizaciones holandesas no gubernamentales y cuenta con el apoyo del gobierno de Holanda.

The Girl Power (El Poder de las Niñas): El Programa para promover igualdad de derechos y oportunidades para las niñas y mujeres jóvenes tiene como meta luchar contra las injusticias que enfrentan las niñas y mujeres jóvenes de forma cotidiana en Etiopía, Ghana, Liberia, Sierra Leona, Zambia, Bangladesh, Nepal, Paquistán, Bolivia y Nicaragua.

El Ministerio de Relaciones Exteriores de Holanda otorgó €52 millones al programa para cinco años hasta el 2015 para ayudar a Plan y a sus socios a garantizar la plena participación de niñas y mujeres jóvenes en la sociedad, política y economía.

En el 2013, el programa alcanzó a 900.000 niñas y 450.000 niños con servicios como capacitación en habilidades para la vida, líneas de asistencia para niños, becas y servicios de protección social y legal; otras iniciativas incluyen actividades de concienciación y sensibilización con 350.000 familias y 8.850 líderes tradicionales y capacitación para 6.000 miembros de personal de primera línea del gobierno, como policía, docentes y trabajadores de salud.

El proyecto One Girl Power en Bolivia capacitó a niñas de las zonas más pobres de la municipalidad de Yunchará para que realicen programas semanales de radio para tratar los problemas que les afectan. **“Las niñas eran tímidas,”** dice Tomasita de 15 años, una de las anfitrionas del programa. **“Ahora ellas escuchan la radio y participan; conocen y demandan sus derechos... tuvimos una entrevista con un abogado en Yunchará y compartimos con él las demandas de las niñas. Él nos escuchó y nosotras estamos consiguiendo resultados”**

ASOCIOS CORPORATIVOS

Lecciones de una relación fructífera

El aprendizaje es crucial para romper el ciclo de la pobreza y Plan invierte más en educación que en muchas otras áreas. La Fundación Credit Suisse comparte nuestra convicción que la educación es fundamental.

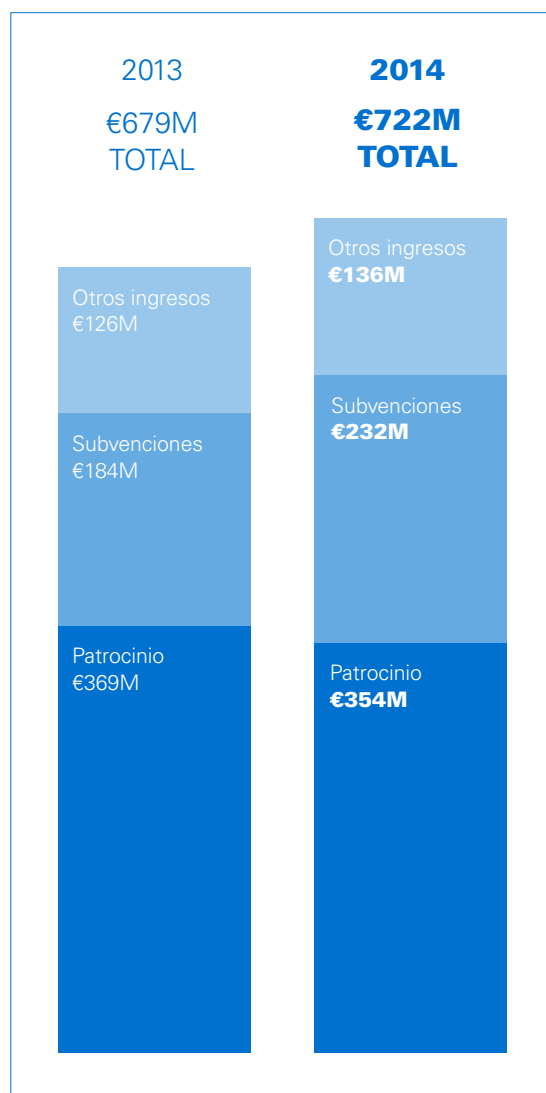
En mayo del 2014, Credit Suisse seleccionó a Plan Reino Unido como uno de los dos socios clave en un nuevo proyecto de tres años, Educación Financiera para Niñas. El programa está dirigido a 100.000 niñas en Brasil, China, India y Ruanda y su meta es mejorar la educación financiera de las niñas y sus habilidades para la vida para que permanezcan más tiempo en la escuela.

El financiamiento se basa en un asocio anterior entre Plan y Credit Suisse, el cual tuvo un impacto importante en la educación en Liberia, Uganda, Guatemala y Camboya y ayudó a más de 19.000 niños y niñas para que tengan acceso a una educación de mejor calidad. Juntos hemos transformado escuelas, establecido Consejos de Niños y maestros capacitados.

“Esperamos fervientemente continuar nuestra relación de asocio con Plan en un programa que se enfoca en el tema críticamente importante de la educación”, dice el Dr. Manuel Rybach, Jefe Global de Ciudadanía Corporativa y Fundaciones, Credit Suisse. **“Con la experiencia de Plan en las capacitaciones sobre habilidades para la vida, combinada con el nuevo componente de educación financiera, queremos desarrollar las capacidades de los jóvenes para participar plenamente en sus comunidades y aprovechar las oportunidades para fortalecer sus oportunidades en la vida”**

RESUMEN FINANCIERO

INGRESO POR FUENTE



En el año hasta el 30 de junio del 2014, el ingreso mundial de Plan fue €722 millones, 6% más que el año anterior. El ingreso incluyó €31 millones relacionados con las actividades de alivio, protección y educación como respuesta al Tifón Haiyan que azotó Filipinas en noviembre del 2013. La mayoría del ingreso de Plan, es decir 60%, proviene de donaciones individuales, ya sea a través del patrocinio de niños que recoge €354 millones en el año, o de €79 millones en contribuciones a la campaña de Plan Por Ser Niña, campañas por desastres u otro financiamiento. Las subvenciones y otras contribuciones en efectivo de los donantes institucionales y corporativos ascendieron a €259 millones o 36% del total de ingresos, un 27% de incremento en comparación con el año anterior. Esto incluyó €27 millones de los socios corporativos. Los regalos en especie, principalmente en forma de distribución de alimentos y medicinas, representan el 4% del ingreso, contribuyeron con €30 millones de recursos en el 2014, 14% por debajo del nivel del 2013.

Plan tuvo un superávit para el año de €13 millones. Esto es el efecto neto de los fondos no gastados, principalmente fondos restringidos, que serán gastados o distribuidos durante la duración de un proyecto de múltiples años, compensados con el gasto planificado de una reserva de inversión de €4 millones y con el efecto de €8 millones de los movimientos adversos de la moneda extranjera. Esto se deriva de un déficit de €25 millones en el 2013, donde se usaron las reservas de inversión y hubo pérdidas de moneda extranjera.

INGRESO POR PAÍS

	2013	2014
	€000	€000
Alemania	117.527	131.181
Canadá	130.538	117.334
Reino Unido	65.184	75.652
EE.UU.	58.774	73.735
Noruega	53.324	53.021
Países Bajos	47.911	48.937
Australia	41.220	41.621
Suecia	35.224	35.035
Japón	26.662	23.921
Finlandia	16.330	16.766
Francia	12.344	14.174
Bélgica	12.754	13.632
Colombia	8.987	13.285
España	12.592	12.425
Irlanda	9.008	12.240
Corea	8.826	10.180
Dinamarca	6.105	7.173
India	3.465	5.566
Hong Kong	4.294	5.147
Suiza	4.258	3.449
Italia	600	472
Otros	2.846	6.732
Total	678.773	721.678

GASTOS POR REGIÓN



El gasto mundial de Plan incluyendo las pérdidas por cambio de moneda extranjera fue de €709 millones y €700 millones excluyendo las pérdidas por cambio de moneda extranjera. Esto representa un incremento de €5 millones en los gastos. La brecha entre el crecimiento del ingreso de €43 millones y el crecimiento de los gastos de €5 millones se debe al gasto de las reservas en el 2013 cuando los gastos excedieron a los ingresos y a una donación por €9 millones del Fondo Global realizada en el 2014 que se usó para comprar mosquiteros para la prevención del paludismo y que serán distribuidas y, por lo tanto, registrados en los gastos del 2015, pero se incluyó en el ingreso del 2014.

Excluyendo los fondos aplicados a las pérdidas y ganancias por cambio de moneda extranjera, Plan usa el 77% (modificado 2013: 76%) del dinero que recibe en los gastos de programas, 14% (modificado 2013: 16%) en gastos de recaudación de fondos y 9% (modificado 2013: 8%) en otros gastos operativos incluyendo los gastos relacionados con la actividades comerciales para apoyar a los fondos benéficos. Como los resultados mundiales de Plan representan la suma de Plan International, Inc. y las Organizaciones Nacionales, estos ratios no necesariamente se aplican a las entidades individuales.

África representa el 35% de los gastos en el 2014, Asia el 22%, América central y del sur 14% y Europa y Norteamérica el 29%. Asia es responsable de una proporción más alta de gastos que el año anterior (2013: 20%) debido a la respuesta al Tifón Haiyan, que ha sido la respuesta más grande de Plan a una emergencia hasta la fecha.

GASTOS POR ÁREA

	2013	2014
	Modificado	
	€000	€000
Cuidado y Desarrollo en la Primera Infancia	113.631	98.114
Salud sexual y reproductiva	16.203	21.249
Educación	87.555	82.753
Agua y saneamiento	45.417	42.435
Seguridad Económica	41.598	51.076
Protección	37.979	39.051
Participación como ciudadanos	68.887	65.440
Gestión de Riesgo de Desastres	70.083	91.214
Educación para el desarrollo	7.146	5.717
Comunicaciones de Patrocinio	38.715	38.901
Gastos de Programas	527.214	535.950
Costos de recaudación de fondos	110.113	100.476
Otros gastos operativos	54.409	59.256
	691.736	695.682
Gastos de comercialización	5.004	4.647
Total de gastos antes del cambio de moneda extranjera	696.740	700.329
Pérdidas netas en el cambio de moneda	6.545	8.171
Total de Gastos	703.285	708.500

Los porcentajes comparativos del año anterior son modificados porque Plan adoptó una nueva categorización de gastos de patrocinio en el 2014 que refleja por separado los gastos en educación para el desarrollo y los de recaudación de fondos y los resultados del 2013 han sido representados sobre esta misma base.

¿Desea más información?

Puede obtener más información financiera de nuestros Estados Financieros Combinados. Está disponible en nuestro sitio web en plan-international.org/annualreview

PREMIOS Y RECONOCIMIENTO POR NUESTRO TRABAJO

Asia

Dos de los jóvenes defensores de Plan recibieron los Youth Courage Awards (Premio a la Valentía Juvenil) por la Educación de parte del Enviado Especial de la ONU para la Educación Mundial, Gordon Brown: Keshob Roy es un joven bangladés de 18 años y presidente de una organización de niños formada y apoyada por Plan y trabaja para mantener a las niñas en la escuela y alejarlas del matrimonio infantil; Urmila Chaudhary, quien pasó 12 años como esclava doméstica, es la figura central de la campaña de Plan para abolir el sistema Kalamari de servidumbre infantil en Nepal.

Camboya

El Ministerio de Educación de Camboya reconoció el trabajo de Plan en educación para los niños y niñas de la zona rural en la provincia más poblada del país, Kampong Cham. El Secretario de Estado para la Educación, Im Koch, entregó la medalla de oro a Plan por brindar "los servicios y las instalaciones educativas que desesperadamente necesita la localidad."

El Salvador

Plan El Salvador estuvo entre los finalistas en los premios anuales de la Fundación Gloria de Kriete. El proyecto de Plan que apoya a una cooperativa de jóvenes que se dedica a la distribución de miel obtuvo un premio especial que reconoce su enfoque innovador y recibió €39.000 para el desarrollo.

Guatemala

El Premio Especial por los Derechos de la Niñez Ulrich Wickert 2014 reconoció los logros del proyecto de medios para jóvenes de Plan Guatemala conocido como Radio Pocolá. Las niñas y los niños de comunidades indígenas hablan con cientos de familias a través de la estación de radio.



Indonesia

Los proyectos de saneamiento total gestionado por la comunidad de Plan Indonesia obtuvieron el Premio ODM 2013 de parte del Gobierno Indonesio. El premio hace un reconocimiento al trabajo que se realiza en Indonesia desde el 2010 para dar acceso a saneamiento digno y animar a las comunidades a construir sus propias instalaciones sanitarias sin subsidios.

Internacional

El cortometraje de Plan *I'll Take It From Here* (De aquí en adelante es mi responsabilidad) ganó el Premio de UNICEF en el Festival de Cine Animado Annecy International. La película que trata sobre el derecho de las niñas a la educación fue filmada con un reparto no profesional y local en Malawi. Ha sido traducida a 12 idiomas diferentes y transmitida en 25 países.

Liberia

El periódico *Inquirer* nombró a Plan como la ONG Internacional del Año 2013. El periódico elogió el trabajo de Plan que apoya el desarrollo y bienestar de los niños y niñas afectados por la guerra en 77 comunidades en todo el país.

Mali

El Ministerio para la Promoción de la Mujer, Niñez y Familia de Mali entregó un premio a Plan Mali en reconocimiento a su impacto en la reducción de la mutilación de genitales femeninos. La ceremonia contó con la participación de los representantes de 45 aldeas de Mali que han abandonado la práctica como resultado de los programas de Plan.

Islas del Pacífico

El programa de adaptación al cambio climático de Plan Australia llamado 4CA, implementado en seis países de las islas del Pacífico, fue uno de los tres ganadores en la Premiación inaugural de Innovación y Liderazgo para la Resiliencia. El premio es una iniciativa de la Oficina de Naciones Unidas para la Reducción de Riesgo de Desastres

Tailandia

El proyecto bancario de Plan Tailandia obtuvo el premio Prudential Chairman's Challenge que es parte de la iniciativa de la compañía para incentivar a su personal a servir como voluntarios en proyectos benéficos. Alrededor de 180 voluntarios de Prudential trabajaron con niños de la escuela para fortalecer su conocimiento de finanzas. En tres años el proyecto ayudará a 4.500 niñas y niños a obtener habilidades y conocimientos en finanzas.

Uganda

El Presidente de Yoweri Museveni de Uganda entregó a Plan Uganda un premio denominado la mejor organización de desarrollo de la niñez en el país. El Premio de Inversión Responsable de Uganda celebró la contribución de Plan hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio. El Presidente Museveni destacó a Plan como un "socio responsable."



África Occidental

Plan obtuvo el Premio de la Red de Reducción de la Malaria de África Occidental para las organizaciones no gubernamentales. En nuestros 12 países de África Occidental hemos ayudado a distribuir casi 19 millones de mosquiteros y capacitado a 28.000 activistas comunitarios y 3.800 trabajadores comunitarios de salud. La Red de Reducción de la Malaria (Roll Back Malaria) es un asocio global de más de 500 organizaciones y gobiernos.



NUESTRAS OFICINAS

Países del Programa

Bangladesh	Guinea	Pakistán
Benín	Guinea-Bissau	Paraguay
Bolivia	Haití	Perú
Brasil	Honduras	Rwanda
Burkina Faso	India	Senegal
Camboya	Indonesia	Sierra Leona
Camerún	Kenya	Sri Lanka
China	Laos	Sudán del Sur
Colombia	Liberia	Sudán
República Dominicana	Malawi	Tanzania
Ecuador	Malí	Tailandia
Egipto	Mozambique	Timor-Leste
El Salvador	Myanmar	Togo
Etiopía	Nepal	Uganda
Filipinas	Nicaragua	Vietnam
Ghana	Níger	Zambia
Guatemala	Nigeria*	Zimbabwe

Organizaciones Nacionales

Alemania	España	Italia
Australia	Estados Unidos	Japón
Bélgica	Finlandia	Noruega
Canadá	Francia	Países Bajos
Colombia	Hong Kong	Reino Unido
Corea	India	Suecia
Dinamarca	Irlanda	Suiza

Oficinas de Enlace

Oficina de Enlace con Europa,
Bruselas , Bélgica

Oficina de Enlace con las Naciones
Unidas en Nueva York,
EE. UU.

Oficina de Enlace e Incidencia
con las Naciones Unidas,
Ginebra, Suiza

Oficina de Enlace de la Unión
Africana en Addis Abeba, Etiopía

Oficinas Regionales

América
Asia
África Oriental y del Sur
África Occidental

* A partir de noviembre 2014



Plan
Sede internacional
Dukes Court, Duke Street, Woking,
Surrey GU21 5BH, United Kingdom

t +44 (0) 1483 755155 f +44 (0) 1483 756505
e info@plan-international.org plan-international.org

Publicado en 2014. Texto y fotografías © Plan

Plan Limited es una filial que pertenece en su totalidad a Plan International, Inc. (una corporación sin fines de lucro registrada en el estado de Nueva York, EE. UU.). Una Compañía Limitada registrada en Inglaterra. Registro Número 03001663. Todos los derechos reservados. Ninguna parte de esta publicación se puede reproducir, almacenar en un sistema de recuperación o transmitir, en ninguna forma y por ningún medio, electrónico, mecánico, fotocopia o de otra forma, sin el permiso previo de Plan Ltd. Envíe un correo electrónico a info@plan-international.org para obtener más información. Esta publicación también está disponible en línea en plan-international.org/publications.

Diseño y maquetación: nim design

Plan International Worldwide Directors' report and Combined Financial Statements

for the year ended 30 June 2014

Contents

Page

Directors' report	2
Independent auditors' report	10
Combined income statement	11
Combined statement of comprehensive income and expenditure	11
Combined statement of financial position	12
Combined statement of cash flows	13
Combined statement of changes in fund balances	14
Notes to combined financial statements	15

Key abbreviations and definitions:

Throughout this report, the organisations and operational groupings comprising Plan are referred to as follows:

- Plan** - Plan International Worldwide, including Plan International, Inc., Plan Limited and Plan National Organisations combined
- PI Inc** - Plan International, Inc.
- Plan Ltd** - Plan Limited
- NO** - National Organisation
- Field** - Development and humanitarian programme operations in Africa, Asia and the Americas, including these activities undertaken by the Indian and Colombian National Organisations

International Headquarters -

The central organisation of Plan comprising the PI Inc head office branch and Plan Limited

The year ended 30 June 2014 is referred to as 2014 throughout this report and similarly for prior years.

Directors' report

The directors of PI Inc present their directors' report and the audited combined financial statements in respect of Plan for the year ended 30 June 2014.

1. Activities

Plan is an international humanitarian, child centred development organisation with no religious, political or governmental affiliations. Plan implements programmes to create a better future for children who live in developing countries and whose quality of life and ability to fulfil their potential is affected by extreme poverty, the failure of care by adults, discrimination and exclusion by society, or catastrophic events such as conflict or disasters.

Plan's aim is to achieve sustainable development: a better world for children now and in the long-term. This means working with children, their families, communities, governments and civil society organisations across Asia, Africa and Latin America and campaigning at national and international levels, to bring about sustainable change. Plan's work is founded on support from individuals through child sponsorship which connects children and families in developing countries with supporters of social justice for children around the world.

Through direct grassroots work, Plan supports the efforts of children, communities and local organisations to enable children to access their rights to education, health, a safe environment, clean water and sanitation, secure family income and participation in decision-making. Plan works to protect children at special risk; for example, child labourers, children vulnerable to trafficking, those who have lost parents to HIV/AIDS and those impacted by natural or economic disasters. Plan strives to ensure that children's rights are recognised, through influencing policy decisions at local, national and international levels and through our global campaigns for equality for girls (Because I am a Girl), universal birth registration (Count Every Child) and violence-free school environments (Learn Without Fear).

Plan's work is the result of partnerships with local people and organisations, based on mutual understanding and a shared commitment to programmes which will benefit children for years to come. At a local level, Plan partners work directly with communities to identify the priority issues affecting children. Plan actively encourages children to analyse their own situations, and raises their awareness of the fundamental rights to which they are entitled. Plan then supports the community to build the skills and access the resources it needs to implement projects that will lead to positive changes in children's lives.

To help them realise their potential, Plan campaigns for children to become aware of their rights and creates and encourages opportunities for children to speak out on their own behalf and to participate in decision-making that affects their own development.

Programmes mainly take place in countries where Plan-sponsored children live. The amount spent in each country depends on the number of children and communities that will benefit from the programme, the extent of poverty, educational and health challenges as well as the cost of operating in the country. Environmental factors and unforeseen events in the countries in which Plan operates may disrupt spending plans or result in programmes to address the impact of a natural disaster.

2. Membership and structure

Plan has 21 NOs, which, excluding Plan Italy, are members of PI Inc. The member NOs together, fully control PI Inc. and have agreed to comply with the standards of operation set out in the By-laws of PI Inc. Each is a separate legal entity in its own country, with objectives, purposes and constitutions which are substantially similar to those of PI Inc. The NOs carry out fundraising, development education and advocacy and those in India and Colombia also carry out development programmes in their respective countries. PI Inc manages the allocation, distribution and use of funds raised by NOs for work in developing countries.

PI Inc is registered in New York State as a not-for-profit corporation with its principal office in Rhode Island, USA. PI Inc operates in 48 programme countries, coordinated through 4 regional offices. Plan's International Headquarters is located in the United Kingdom. Plan has four advocacy liaison offices. These include an office in New York, to liaise with the United Nations delegations, an office in Brussels operating as Plan Europe to liaise with the European Union, an office in Geneva to liaise with the United Nations and an office in Ethiopia to liaise with the African Union.

3. Members' Assembly

The Members' Assembly is the highest decision-making body of PI Inc and is responsible for setting high-level strategy and approving the budget and financial statements for the organisation. The Members' Assembly also elects the Board of PI Inc and ratifies the appointment of the Chief Executive Officer of PI Inc. The Members' Assembly consists of one or more delegates from NOs. Each NO is entitled to a minimum of one delegate and one vote. Entitlement to further delegates and votes is determined by the level of funds transferred to PI Inc or to PI Inc approved programmes. In June 2011, the Members' Assembly approved the Global Strategy to 2015 and in June 2012 the Members' Assembly approved a business operating model reform programme required to implement the Global Strategy. The Global Strategy is available on Plan's website www.plan-international.org.

4. Directors

The Board of PI Inc ("International Board") directs the activities of PI Inc and is responsible for ensuring that the management of the organisation is consistent with the By-laws and with the strategic goals of the organisation as determined by the Members' Assembly to whom it is accountable. The International Board is comprised entirely of non-executives, none of whom are paid by PI Inc.

The By-laws prescribe a maximum number of 11 directors, who are elected by the Members' Assembly. As at 30 June 2014 there were 10 directors on the International Board, including seven directors who sit on the Board of an NO, two directors who are independent from Plan and come from developing countries and one further director who is independent of the NOs. All directors have fiduciary duties to act in the interests of PI Inc. Members of the International Board are nominated on the basis that they provide a range of skills and experiences of most importance to PI Inc according to criteria defined by the Members' Assembly. International Board directors hold office for a term of three years, upon completion of which they are eligible for re-election for up to two further consecutive terms. The Chair of the Members' Assembly is also Chair of the International Board and may serve up to two consecutive terms of three years as Chair.

The responsibilities and powers of the International Board are prescribed by the By-laws and include the following: the management of PI Inc's affairs in a manner consistent with the By-laws; the preparation of recommendations to the Members' Assembly; implementing the vision, mission and overall strategic goals and policies set by the Members' Assembly; overseeing the development and implementation of budgets and long-term financial plans approved by the Members' Assembly; the selection and evaluation of the performance of the Chief Executive Officer; measurement and evaluation of PI Inc's programme, financial and other performance; and assuring the financial integrity of PI Inc including reporting the results of assurance activities to the Members' Assembly.

During 2014, the Board has assessed progress in implementing the Global Strategy to 2015, including the programme and fundraising portfolio plans. This has involved overseeing a number of organisational developments, including changes in Brazil, Thailand, Nigeria and South America. The Board have also looked ahead to the potential global development goals post 2015. In order to implement its Global Strategy, Plan identified changes required in its business operating model and design of these changes and implementation of some aspects, were monitored by the Board during the year.

The Board's programme in 2014 has included approving both programmatic and corporate partnership standards and reviewing and where necessary, revising financial policies. Where appropriate, policies and standards have also been adopted by the Members' Assembly, for application by all Federation members.

The Board has reviewed and revised the Terms of Reference of its two Committees, the Programme Committee and the Financial Audit Committee, during the year.

The International Board of Directors as at 30 June 2014 comprised:

Ellen Margrethe Løj – Chair of the Members' Assembly and International Board until 22 November 2014. With a distinguished career as a diplomat, Ellen has worked within the UN and the Danish government, including representing her country in the Security Council and the EU. Ellen served as the Special Representative of the Secretary-General of the United Nations Mission and Coordinator of United Nations Operations in Liberia from 2008 to 2012. She is also a Board member of Plan Denmark.

Dorota Keverian – Vice Chair of the International Board. Dorota has extensive international experience in talent management, organisational change, strategy and performance improvement. She is currently a Director at William J. Clinton Foundation's Climate Initiative overseeing carbon capture, utilization and storage projects in the US. Former Global Director of Consultant Human Resources, Boston Consulting Group. Former Arthur D Little Director and Vice President, responsible for Global Oil Practice P&L and people development. She is also a Board member and Chair of Plan USA.

Martin Hoyos – Treasurer of the International Board until 22 November 2014. Martin worked as an audit partner of KPMG Austria and Germany; for 2 years he was the regional CEO of KPMG in the Europe, Middle East and Africa region. After retiring from KPMG in September 2007 he joined the boards of two family-owned businesses as a non-executive director and is a member of the Supervisory Boards of four listed companies in Germany, Holland and France.

Mayu Avila – Mayu has long standing experience within the private sector, mostly within banking and insurance, at the highest management and governance level. Her additional knowledge of the public sector comes from serving in several roles, including in 1999 being the first woman to be designated Minister of Foreign Affairs of El Salvador. She has extensive experience of NGO Boards, in both El Salvador and the Americas region. She taught at two Universities in El Salvador and at conferences at Business Schools. She has a private sector award of La Palma de Oro for maximum life time achievement. Mayu is currently Corporate Sustainability Head for HSBC Latin America.

Stan Bartholomeussen – Stan was a director until 22 November 2014. Stan has worked as an Independent Consultant and Director of ACE Europe and has key credentials in strategic planning and capacity building of NGOs, processes of change within NGOs, public administration and European legislation. He is also a Board member of Plan Belgium.

Werner Bauch – Werner’s most recent position was as Managing Partner of MasterMedia GmbH and former Assistant Professor at the Free University of Berlin. He has also acted as Board member of Manning, Selvage and Lee Inc as well as Chairman of Plan International Germany and the Foundation in Germany.

Assefa Bequele – Assefa’s professional experience includes university teaching in the United States and Ethiopia, and a long service of over 27 years in the International Labour Office as Director in its headquarters in Geneva, Asia and Africa. Dr Bequele is currently a Distinguished Fellow at The African Child Policy Forum, a leading Pan-African policy centre committed to the promotion of child rights and child wellbeing in Africa.

Joshua Liswood – Joshua is currently a Partner at MillerThomson LLP. His practice has been dedicated to the health field as counsel and in an advisory capacity and he has a number of major publications and articles related to this field. Joshua is currently Vice Chair of Plan Canada and from 23 November 2014 is the Chair of the Members’ Assembly and International Board.

Frans Roselaers – Frans was a director at the International Labour Office, working on human development issues, child rights, and especially child labour. He is also a Board member of Plan Netherlands.

Anne Skipper – Anne has more than 25 years experience as a company director in the not-for-profit government and private sector. Anne is a corporate governance specialist and is currently a facilitator with the Australian Institute of Company Directors in Australia and internationally. She is also a Board member of Plan Hong Kong.

Lydie Boka-Mene retired from the International Board of Directors on 19th March 2014. Günter Haag, Gerald Hueston, Gunvor Kronman and Naderev Sano were appointed as board directors from 23 November 2014.

The average number of board directors during the year was 11.

5. Management team

In addition to the International Board, key management in Plan includes the Senior Management of the International Organisation (PI Inc) and the National Directors of the NOs. Members of these groups at 30 June 2014 are listed below:

International Senior Management

Director	Role
Nigel Chapman	Chief Executive Officer
Tjipke Bergsma	Deputy Chief Executive Officer
Ann Firth	Chief Financial Officer
Mark Banbury	Chief Information Officer
Tara Camm	General Counsel and Company Secretary
Pamela Innes	Director of Human Resources and Organisational Development
Gary Mitchell	Director of Global Assurance
Jorn Johanson	Director of Global Communications
Matthew Carlson	Acting Americas Regional Director
Adama Coulibaly	West Africa Regional Director
Roland Angerer	East and Southern Africa Regional Director
Mark Pierce	Asia Regional Director

National Directors

Director	National Organisation
Ian Wishart	Australia
Dirk van Maele	Belgium
Rosemary McCarney	Canada
Gabriela Bucher	Colombia
Gwen Wisti	Denmark
Ossi Heinänen	Finland
Alain Caudrelier-Bénac	France
Maike Röttger	Germany
James Murray	Hong Kong
Bhagyashri Dingle	India
David Dalton	Ireland
Tiziana Fattori	Italy
Gabriel Kazuo Tsurumi	Japan
Sang-Joo Lee	Korea
Monique van’t Hek	Netherlands
Olaf Thommessen	Norway
Concha López	Spain
Anna Hägg-Sjöquist	Sweden
Andreas Herbst	Switzerland
Tanya Barron	United Kingdom
Tessie San Martin	United States

The average number of members of key management during the year was 32, in addition to the 11 members of the International Board.

6. Statement on internal control

The International Board of PI Inc and the Boards of the NOs are accountable for the internal controls within the entities which they govern. Management of the organisations are responsible for maintaining a sound system of internal control. This includes risk management that supports the achievement of Plan’s mission and objectives and safeguards the donations received, assets and resources, including staff.

The controls over financial reporting include policies and procedures relating to the maintenance of records, authorisation of transactions and reporting standards. Control processes provide for the prevention or timely detection of unauthorised transactions that could have a material effect on the financial statements. These include a Global Assurance function which reports directly to the Financial Audit Committee of the International Board and conducts audits of financial and other operating areas within PI Inc and where requested by NOs.

Global Assurance completed 43 audits during 2014, covering operational and financial activities within PI Inc. In addition, there were 8 follow up audits to test the effectiveness of controls implemented following an initial audit. 17 of the audits were the holistic Control Framework audits, using the COSO framework, and based on attainment of management standards. 7 reviewed project management processes, and focussed on programme assurance, 16 were specific functional or grants reviews, 2 were designed to review the effectiveness of some key, global policies, and there was a comprehensive audit of Plan’s response to Typhoon Haiyan in the Philippines. These audits are indicating that Plan continues to show some improvements in management controls, but that there is still variation in application and consistency. The designed improvements to management systems and processes, has not yet been cascaded down to sufficient operational units to have a demonstrable impact in the year.

Plan’s intent is to continue to raise the standard of its internal controls, applying operational procedures and standards more consistently and strengthening monitoring and reporting. An integrated financial, grants and projects tracking system had been implemented in 4 East and Southern Africa operations by 30 June 2014 and an acceleration of the rollout to other PI Inc operations is expected in 2015. This is expected to improve control and oversight of operations.

7. Risk management

PI Inc and the NOs have a standard Risk Management Policy. The International Board has overall responsibility for PI Inc’s system of risk management. The system is designed to identify key risks and provide assurance that these risks are fully understood and managed and is in accordance with ISO 31000 methodology. The International Board has delegated the responsibility for reviewing the effectiveness of this system and monitoring the management of significant risks to its Financial Audit Committee. Each NO is responsible for ensuring that it identifies, monitors and manages its own risks in accordance with the policy.

Plan is affected by a number of risks and uncertainties, not all of which are in its control, but which impact on the delivery of its objectives. A global risk register is maintained by management, which seeks to capture the most significant risks facing the organisation, the senior management owner responsible for monitoring and evaluating the risk and the mitigation strategies. A formal review of the global risk register is undertaken by the Financial Audit Committee on a quarterly basis.

The principal risks identified on the risk register and actively managed during 2014 included risks inherent in the nature and geography of Plan’s operations: risks of a child protection incident, risks of fraud occurring and risks to the security of staff and operations. Also, the risks associated with the level of change ongoing in the organisation as a result of the business operating model reform programme, have been a particular focus. The other key operational and strategic risks managed during the year related to global economic instability, aspects of income growth and meeting accountabilities to donors, achieving the staff resourcing necessary for successful operations and implementing the SAP integrated system.

8. Environmental reporting

Plan's environmental Key Performance Indicators conform to the Global Reporting Initiative (GRI) for the areas measured, and are converted into carbon emission equivalents where relevant.

Reported emissions have decreased by 2%, from 23,367 tonnes in 2013 to 22,783 tonnes in 2014. Emissions arise from the sources listed below:

Environmental impact in tonnes of Carbon Dioxide equivalent			
	FY14	FY13	% change
Air travel	8,469	8,219	3%
Vehicle and train travel	7,469	7,887	(5%)
Electricity use	4,831	4,708	3%
Office Diesel use	1,647	2,147	(23%)
Natural gas use	367	406	(10%)
Total	22,783	23,367	(2%)

The decrease in Plan's environmental impact year on year reflects a reduction in travel and switches in the form of energy used, to cleaner energy sources.

During 2014, Plan developed a strategy to manage the environmental impact of the operations of the Worldwide organisation, which the International Board reviewed in October 2014.

9. Financial overview

9a Summary

Plan's combined surpluses and deficits in 2014 equate to a €13 million Worldwide surplus, compared to a €25 million deficit in 2013. Both years have been impacted by net foreign exchange translation and transaction losses, due to depreciation of non-Euro currencies. 2014 results have also been affected by the Philippines Typhoon Haiyan disaster which accounted for €31 million of income and €23 million of expenditure.

In the year to 30 June 2014 Plan raised income of €722 million, which was €43 million more than the previous year, an increase of 6%. Total expenditure was €709 million, which was €5 million more than 2013 a 1% increase. As well as the donations related to Typhoon Haiyan, income in the year included €9 million related to the purchase of malaria bed nets which were not distributed at the year end and therefore not included in expenditure.

As the combined results represent the aggregation of PI Inc and the NOs, the resulting income and expenditure profile and ratios are not necessarily applicable to any of the individual entities.

9b Income

Plan mainly raises funds in Europe, the Americas and the Asia-Pacific region. Income in 2014 was impacted by adverse exchange rate movements compared to the Euro, whilst 2013 was impacted by favourable exchange rates movements.

49% of Plan's income is derived from regular giving through child sponsorship, which decreased by €14 million or 4% to €354 million in the year, due to the effects of currency depreciation against the Euro with a small increase excluding the exchange rate differences between the two years. Excluding Euro translation effects, the most notable sponsorship income growth occurred in Norway, Canada, Korea, Germany and Hong Kong, offset by decreases in the United States, the Netherlands, Japan, Finland and the United Kingdom (UK). India and Italy commenced sponsorship fundraising in 2014.

Grants income grew by €48 million to €232 million in the year, with major increases in the United States, UK, Canada, Colombia, Germany and France. Growth was impacted by Typhoon Haiyan funds. Other major donations included a USAID award for a health programme in Uganda that commenced in 2013, Water and Sanitation and Education grants from the UK DFID and Global Fund malaria and sanitation fund programmes.

Gifts in kind totalled €30 million in 2014, compared with €36 million in 2013 and are mainly attributable to food distributions and medicines.

Other sources of income amounting to €106 million were, in total, €15 million higher than in 2013. These include other contributions, including disaster and other appeals which increased by €14 million to €97 million for the year. Investment income increased by €1 million to €3 million, due to gains on the sale of investments, whilst trading income of €5 million was the same as 2013.

9c Expenditure

Total Plan Worldwide expenditure, before foreign exchange gains and losses, increased by €4 million compared to 2013, to €700 million. Total programme expenditure was €536 million, which was an increase of €9 million over 2013. This represents all costs directly related to delivering programmes, including field staff and associated office and equipment spend, the cost of facilitating communications between sponsored children and sponsors and activities to raise awareness of development issues.

In 2014 the regional profile of expenditure excluding foreign exchange gains and losses, remains broadly the same as in 2013, with the exception that responding to Typhoon Haiyan has increased the proportion of funding for Asia. As in 2013, Africa accounts for the largest share of total programme and non-programme expenditure, representing 35% in 2014, compared to 36% in 2013. Expenditure in Asia, including NOs based in the region, represents 22% of total expenditure in 2014 compared to 20% in 2013. Central and South America accounted for 14% of total expenditure excluding net gains on foreign exchange in 2014 and 15% in 2013. As in 2013, the remaining 29% of expenditure was incurred in Europe and North America.

Programme expenditure represents 77% of total expenditure, excluding foreign exchange gains and losses, the same proportion as in 2013. Fundraising, trading expenditure and other operating costs represent 23%. Programme expenditure is categorised into the distinct areas in which Plan works in accordance with Plan's programme framework. In 2014, management revised the categorisation of National Organisation costs associated with Child Sponsorship to reflect the separate development education, fundraising and administrative aspects and restated 2013 expenditure categories on the same basis.

Expenditure on Early childhood care and development accounted for €98 million or 18% of programme expenditure in 2014. This programme area covers support to primary health care programmes, pre school infrastructure and the Count Every Child campaign as well as malaria prevention work and food security outside disaster programmes. As in 2013, it is Plan's largest programme area, but 2014 expenditure represents a 14% decrease compared to 2013, primarily due to the large growth in the previous year in Guinea, Liberia and Sierra Leone and to a year on year reduction in the scale of early childhood care and development programmes in Central and South America.

Expenditure relating to disaster risk management was the second largest spending programme area in 2014, impacted by the Typhoon Haiyan response and to the largest ever number of responses by Plan to acute emergencies. Disaster risk management includes costs related to disaster risk reduction and relief activities ranging from food and medicine distribution to child psychosocial support and protection. These programmes accounted for €91 million or 17% of total programme expenditure, a 30% increase on 2013. Apart from the Philippines response, there was significant spending on disasters and food security in Zimbabwe, South Sudan and Malawi.

Education accounted for €83 million or 15% of programme expenditure in 2014, 5% lower than 2013 when girls' education programmes expanded, alongside Plan's global Because I am a Girl campaign. Education, and particularly girls' education, is Plan's third largest programme area. Countries with lower expenditure include Haiti, Ethiopia, Burkina Faso and Ghana.

Expenditure on sexual and reproductive health covers costs related to family planning, HIV/AIDS and sex education. This expenditure represents €21 million, or 4%, of total programme expenditure. It is over €5 million or 31% higher than 2013. Most of this increase is attributable to investment in programmes located in Uganda, Benin and El Salvador, which offset a €3 million reduction due to UKNO (Interact) grant programmes ceasing in 2013.

Water and sanitation programmes of €42 million represent 8% of programme expenditure, a 7% decrease, compared to 2013. The largest reductions in expenditure were in Pakistan, Ethiopia, Kenya and Bolivia due to the timing of grants.

Economic security which covers costs relating to youth employment, family livelihoods and savings schemes and some food distribution, increased by 23% over 2013 and represents €51 million or 10% of programme expenditure. Bangladesh, Indonesia and Cambodia expenditure in this programme area doubled in comparison to last year.

Programmes to protect children from exploitation, neglect, abuse and violence represent €39 million or 7% of total programme costs. These costs increased by 3% or €1 million compared to 2013. Expenditure in this programme area covers training of children in human rights as well as capacity building at local and national level and increases were most notable in Colombia, Zimbabwe and Uganda.

Spending on participation programmes amounted to €65 million or 12% of programme expenditure. Participation programmes include development education work through child media, life skills training and the Because I am a Girl campaign, which aims to fight gender inequality and promote girls' rights. Expenditure on this programme area decreased by 5% compared to 2013, which included the global launch of the Because I am a Girl campaign in October 2012. There were major reductions in programme expenditure in Mali, Ecuador and Kenya.

Sponsorship communications and development education costs are those associated with communications between sponsors and sponsored children and the cost of activities to raise awareness of development issues and advocate for policy changes and aid. Together these represent €45 million or 8% of programme expenditure and represent a €1 million or 2% reduction over 2013, due to a reduction in development education expenditure by the NOs.

Fundraising costs of €101 million, decreased by 9% or €9 million compared to the previous year. Investments from fund balances decreased by €3 million, resource mobilisation activities at the field level reduced by €2 million and other NO fundraising costs decreased by €4 million.

Other operating costs of €59 million represent an increase of €5 million over the previous year. This includes increased reserve fund investment for year two of the business operating model reform programme, reaching €1.5 million in FY14. Trading activities including online shops and a film production entity was marginally lower than FY13, but still represents €5 million or 1% of income and expenditure for both years.

Losses on foreign exchange of €8 million in 2014 following on from losses of €7 million in 2013 represent the revaluation of non-Euro balances and primarily reflect the movements of the Euro relative to the USD in each year.

9d Fund balances

Fund balances, including non-cash balances at 30 June 2014 were €290 million, €10 million higher than at 30 June 2013. At 30 June 2014, fund balances included €9 million undistributed malaria bed nets, held in inventory, which will be distributed in 2015. The increase in fund balances is represented by an €8 million increase in inventory, a €3 million increase in fixed assets and a €2 million decrease in cash and other net assets.

Of the €290 million fund balances at 30 June 2014, €45 million is represented by property, plant, equipment and intangibles and €16 million is permanently restricted. The remaining €229 million fund balances globally is represented by €146 million of donations designated for specific projects by donors, (including the €11 million inventory), €13 million funds received from sponsors in advance and €70 million unrestricted fund balances, held across PI Inc and the NOs.

Fund balances held in the NOs account for €136 million of total fund balances, whilst PI Inc holds the balance of €154 million. PI Inc fund balances are in line with the policy set by the International Board (explained in note 1f to the combined financial statements), which takes into account the average fund balances over a year and consequently the differences in the timing of cash inflows and outflows.

10. Statement of directors' responsibilities in relation to the combined financial statements

The directors of PI Inc are responsible for the preparation of this annual report and the combined financial statements in respect of Plan.

The directors have chosen to prepare combined financial statements for each financial year in accordance with the basis of preparation as set out in note 1 of the combined financial statements. They are responsible for ensuring that the combined financial statements present fairly, in all material respects, the combined financial position of Plan and also its combined results of operations, combined comprehensive income, combined cash flows and combined changes in fund balances.

In preparing the combined financial statements, the directors are required to select suitable accounting policies and then apply them consistently; make judgements and estimates that are reasonable and prudent; state that the combined financial statements comply with the basis of preparation set out in note 1 of the combined financial statements; and prepare the combined financial statements on a going concern basis, unless it is inappropriate to presume that PI Inc and the NOs will continue in business. The directors of PI Inc confirm that they have complied with the above requirements in preparing the combined financial statements.

The directors of PI Inc, together with the directors of the NOs, are responsible for keeping proper accounting records that are sufficient to show and explain Plan's transactions and disclose with reasonable accuracy at any time the combined financial position of Plan, and enable the directors of PI Inc to prepare combined financial statements that comply with the basis of preparation set out in note 1 of the combined financial statements. They are also responsible for safeguarding Plan's assets and hence for taking reasonable steps for the prevention and detection of fraud and other irregularities.

The directors of Plan Ltd are responsible for the maintenance and integrity of Plan's website, **www.plan-international.org** on behalf of PI Inc. Information published on the internet is accessible in many countries with different legal requirements relating to the preparation and dissemination of financial statements.

The directors of PI Inc confirm that, in the case of each director in office at the date the directors' report is approved, so far as the director is aware there is no relevant audit information of which the company's auditors are unaware; and he/she has taken all the steps that he/she ought to have taken as a director in order to make himself/herself aware of any relevant audit information and to establish that the company's auditors are aware of that information

Approved by the International Board and signed on its behalf by



Joshua Liswood

Chair

17 December 2014

Independent auditors' report on special purpose combined financial statements

To the Board of Directors of Plan International, Inc.

We have audited the accompanying combined financial statements of Plan International Worldwide which comprise the combined statement of financial position of the entities set out in Note 1 of the combined financial statements as at 30 June 2014, the combined income statement, the combined statement of comprehensive income and expenditure, the combined statement of cash flows and the combined statement of changes in fund balances for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

Directors' responsibilities for the special purpose combined financial statements

The directors are responsible for the preparation and fair presentation of these combined financial statements in accordance with the basis of preparation set out in Note 1 of the combined financial statements, for determining that the basis of preparation is acceptable in the circumstances and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of combined financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditors' responsibility

Our responsibility is to express an opinion on these combined financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing. Those Standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether these combined financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the combined financial statements. The procedures selected depend on the auditors' judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the combined financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditors consider internal control relevant to Plan International Worldwide's preparation and fair presentation of the combined financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of Plan International Worldwide's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by the directors, as well as evaluating the overall presentation of the combined financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Opinion

In our opinion, the combined financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the entities set out in Note 1 of the combined financial statements as at 30 June 2014, and the combined results of its operations and combined cash flows for the year then ended in accordance with the basis of preparation set out in Note 1 to the combined financial statements.

Emphasis of matter – basis of preparation

Without modifying our opinion, we draw attention to the fact that, as described in note 1 to the combined financial statements, the entities included in the combined financial statements have not operated as a single entity during the year. These combined financial statements are, therefore, not necessarily indicative of results that would have occurred if the businesses had operated as a single entity during the year presented or of future results of the combined entity.

Other matter

This report, including the opinion, has been prepared for and only for the Directors of Plan International, Inc. in order to enable Plan International, Inc. directors to discharge their fiduciary duties in accordance with our engagement letter dated 21 March 2014 and for no other purpose. We do not, in giving this opinion, accept or assume responsibility for any other purpose or to any other person to whom this report is shown or into whose hands it may come including without limitation under any contractual obligations of Plan International Worldwide, save where expressly agreed by our prior consent in writing.



PricewaterhouseCoopers LLP
Chartered Accountants
London
United Kingdom
18 December 2014

Combined income statement

for the year ended 30 June

	Note	2014 €000	2013 Restated €000
Income			
Child sponsorship income	2a	354,262	368,613
Grants	2a	231,665	184,347
Gifts in kind	2a	30,462	35,554
Other contributions	2a	97,301	83,071
Investment income	2a	3,083	1,794
Trading income	2a	4,905	5,394
Total income	2a,b	721,678	678,773
Expenditure			
Programme expenditure	3a	535,950	527,214
Fundraising costs	3a	100,476	110,113
Other operating costs	3a	59,256	54,409
Trading expenditure	3a	4,647	5,004
Total expenditure before foreign exchange		700,329	696,740
Net losses on foreign exchange	3a	8,171	6,545
Total expenditure	3a,b,c	708,500	703,285
Excess/(deficit) of income over expenditure		13,178	(24,512)

Combined statement of comprehensive income and expenditure

for the year ended 30 June

	Note	2014 €000	2013 Restated €000
Excess/(deficit) of income over expenditure		13,178	(24,512)
Other comprehensive income and expenditure			
Items that will not be reclassified to the excess/(deficit) of income over expenditure:			
Remeasurements of post employment benefit obligations	11b	102	(432)
Items that may be reclassified to the excess/(deficit) of income over expenditure:			
Change in value of investments available for sale		(164)	497
Currency translation adjustment		(3,909)	(7,812)
		(4,073)	(7,315)
Total comprehensive income and expenditure	6	9,207	(32,259)

There is no corporation taxation arising on the items set out above as explained in note 1q to these financial statements. The notes on pages 15 to 43 form part of these financial statements.

The restatement of the combined income statement and the combined statement of comprehensive income and expenditure for 2013, reflects the implementation of IAS 19 (Revised) Employee benefits. This results in a charge for remeasurements of post employment benefit obligations of €432k being reported through the combined statement of comprehensive income and expenditure, rather than being included in other operating costs in the combined income statement as explained in note 11b.

Combined statement of financial position

at 30 June

	Note	2014 €000	2013 €000
Current assets			
Cash and cash equivalents	7b,e	242,641	247,550
Investments available for sale	7b,e	17,606	17,303
Investments held to maturity	7b,e	3,016	141
Receivables and advances	7h	26,283	29,507
Prepaid expenses		11,250	10,011
Inventory	8	10,829	2,809
		311,625	307,321
Non-current assets			
Investments available for sale	7b,e	5,948	7,157
Investments held to maturity	7b,e	1,461	30
Other financial assets – interests in trusts	7f	942	936
Property, plant and equipment	9	30,011	27,559
Intangible assets	9	15,271	14,908
Other receivables	7h	2,272	932
		55,905	51,522
Total assets		367,530	358,843
Current liabilities			
Bank overdrafts	7c	1,894	345
Accounts payable	7g	14,246	17,860
Accrued expenses	7g	31,915	34,535
Accrued post employment benefits	10	22,300	20,774
		70,355	73,514
Non-current liabilities			
Bank loan	7c	1,814	-
Deferred income		1,875	-
Pension obligations	11	1,400	1,464
Provisions for other liabilities and charges	12	2,531	3,517
		7,620	4,981
Total liabilities		77,975	78,495
Fund balances			
Unrestricted fund balances	6	115,182	144,771
Temporarily restricted fund balances	6	158,478	119,841
Permanently restricted fund balances	6	15,895	15,736
	6	289,555	280,348
Total liabilities and fund balances		367,530	358,843

Accrued post employment benefits of €20,386k (€20,271k) reported as non-current liabilities in 2013 (2012) have been reclassified as current liabilities, since Plan does not have an unconditional entitlement to defer settlement beyond 12 months. Overall there was no impact on net assets.

The notes on pages 15 to 43 form part of these financial statements.

The financial statements on pages 11 to 43 have been approved by the Board of Directors of Plan International, Inc. and were signed on behalf of the Board on 17 December 2014.



Joshua Liswood
Chair



Günter Haag
Director

Combined statement of cash flows

for the year ended 30 June

	Note	2014 €000	2013 Restated €000
Cash flows from operating activities			
Excess/(deficit) of income over expenditure		13,178	(24,512)
Depreciation and amortisation	9	12,276	9,972
Loss/(gain) on sale of property, plant and equipment		455	(64)
Investment income	2a	(3,083)	(1,794)
Decrease/(increase) in receivables		607	(863)
(Increase) in inventory		(8,047)	(163)
(Decrease)/increase in payables		(1,031)	10,559
Effects of exchange rate changes		(5,655)	6,410
Net cash inflow/(outflow) from operating activities		8,700	(455)
Cash flows from investing activities			
Investment income received		3,081	1,661
Proceeds from sale of investments available for sale		15,162	6,558
Purchase of investments available for sale		(12,939)	(9,788)
Proceeds from settlement of investments held to maturity		109	1,545
Purchase of investments held to maturity		(2,328)	(101)
Proceeds from sale of property, plant and equipment		494	412
Purchase of property, plant and equipment	9	(9,991)	(13,307)
Purchase of intangible assets	9	(4,365)	(7,088)
Net cash (outflow) from investing activities		(10,777)	(20,108)
Cash flows from financing			
Proceeds from borrowings		1,814	-
Net cash inflow from financing activities		1,814	-
Increase/(decrease) in cash and cash equivalents			
Effect of exchange rate changes		(6,195)	(12,057)
Net (decrease) in cash and cash equivalents		(6,458)	(32,620)
Cash and cash equivalents at beginning of year		247,205	279,825
Cash and cash equivalents at end of year		240,747	247,205
Cash and cash equivalents at end of year comprise:			
Cash and cash equivalents		242,641	247,550
Bank overdrafts		(1,894)	(345)
		240,747	247,205

The restatement of the 2013 cash flow reflects the implementation of IAS 19 (Revised) employee benefits, which results in a charge for remeasurements of post employment benefit obligations of €432k being reported through the combined income statement, rather than being included in the deficit of income over expenditure for that year as explained in note 11b.

Combined statement of changes in fund balances

	Unrestricted €000	Temporarily restricted €000	Permanently restricted €000	Total €000
Fund balances at 1 July 2012	169,260	128,582	14,765	312,607
(Deficit)/Excess of income over expenditure	(21,077)	(5,748)	2,313	(24,512)
Unrealised gains on investments available for sale	497	-	-	497
Remeasurements of post employment benefit obligations	(432)	-	-	(432)
Exchange rate movements	(3,477)	(2,993)	(1,342)	(7,812)
Total deficit / (excess) of comprehensive income over expenditure	(24,489)	(8,741)	971	(32,259)
Fund balances at 1 July 2013	144,771	119,841	15,736	280,348
(Deficit)/Excess of income over expenditure	(28,069)	40,385	862	13,178
Unrealised losses on investments available for sale	(164)	-	-	(164)
Remeasurements of post employment benefit obligations	102	-	-	102
Exchange rate movements	(1,458)	(1,748)	(703)	(3,909)
Total (deficit) / excess of comprehensive income over expenditure	(29,589)	38,637	159	9,207
Fund balances at 30 June 2013	115,182	158,478	15,895	289,555

The notes on pages 15 to 43 form part of these financial statements.

Notes to combined financial statements

1. Principal accounting policies

a. Presentation and functional currency

The directors of PI Inc have concluded that the functional currency of PI Inc is the Euro on the basis that this is the predominant currency affecting PI Inc's operations worldwide. In addition, they have decided to present these combined financial statements in Euros. The functional currency of the NOs and Plan Ltd is their local currency, as this is the predominant currency that affects their operations.

b. Basis of accounting

The combined financial statements have been prepared in accordance with International Financial Reporting Standards and IFRIC Interpretations and under the historical cost convention as modified by the revaluation of certain financial instruments in accordance with IAS 39, Financial Instruments: Recognition and Measurement with two exceptions. These are that these financial statements have been prepared on a combined basis and that as explained in note 1c, the fund balances of entities combined for the first time are included in the combined financial statements.

The basis of accounting and the accounting policies adopted by Plan in preparing these combined financial statements are consistent with those applied in the year ended 30 June 2013, except that IAS 19 (Revised), Employee benefits has been adopted in 2014 and has had an impact and consequently the 2013 comparatives have been restated and the following standards have been adopted, but have no impact:

- Amendments to IAS 32 Financial instruments: Presentation, offsetting financial assets and financial liabilities
- IFRS 10, Consolidated Financial Statements
- IFRS 11, Joint Arrangements
- IFRS 12, Disclosure of Interests in Other Entities
- Amendments to IFRS 10, 11 and 12, Transition guidance
- Amendments to IFRS 10, 12 and IAS 27, Exception from consolidation for "investment entities"
- IFRS 13, Fair Value Measurement
- IFRIC 21, Levies
- IAS 27 Revised, Separate financial statements
- IAS 28 Revised, Associates and joint ventures
- Amendments to IAS 36, Recoverable amount disclosures for non-financial assets
- Amendments to IAS 39, Financial instruments; Recognition and measurement, novation of derivatives and continuation of hedge accounting

The following Standards and amendments to existing standards will be adopted in Plan's combined financial statements for the year ending 30 June 2015 or later years. The impact is being assessed.

- IFRS 9, Financial Instruments
- Additions to IFRS 9 for financial liability accounting
- Amendments to IFRS 9 on general hedge accounting
- IFRS 15, Revenue from contracts with customers
- Amendments to IFRS 7, Financial instruments: Disclosures
- Amendments to IFRS 10, Consolidated financial statements and IAS 28, Investments in associates and joint ventures, on sale or contribution of net assets
- Amendments to IFRS 11, Joint arrangements on acquisition of an interest in a joint operation
- Amendments to IAS 16, Property, plant and equipment and IAS 38, Intangible assets, on depreciation and amortisation
- Amendments to IAS 19, Employee benefits on defined benefit plans
- Amendments to IAS 27, Separate financial statements on equity accounting
- Annual improvements 2012 and 2013

c. Basis of combined financial statements

The financial statements of Plan are a combination of the consolidated accounts of the 20 Member NOs and the consolidated accounts of Plan International, Inc. (PI Inc), which include Plan Italy. The businesses included in the combined financial statements have not operated as a single entity. There is no legal requirement to prepare these combined financial statements as PI Inc and the NOs are separate legal entities. However, the combined financial statements are prepared voluntarily in order to present the combined financial position, results and cash flows of Plan.

New entities have their consolidated assets and liabilities combined into Plan from the date they become a Member NO or from the date that they start the process of becoming a Member, unless they are already part of Plan. There is typically no consideration paid by Plan and entities' financial results and assets and liabilities are combined into these financial statements on becoming Members. Bringing their consolidated assets and liabilities into the combined financial statements results in an amount also recognised in fund balances. This accounting policy is applied consistently to all such transactions.

PI Inc is controlled by its Members, but no one Member NO has the direct or indirect ability to exercise sole control through ownership, contract or otherwise. The NOs are independent entities which control their own subsidiaries. As set out in the Directors' report, each NO has objectives, purposes and constitutions compatible with those of PI Inc. PI Inc has a wholly owned central services subsidiary in the United Kingdom (Plan Limited). In programme countries, PI Inc operates through branches, except in Brazil where it has established a separately incorporated association (Plan International Brazil). All transactions and balances between entities included in the combined financial statements are eliminated.

d. Accounting for income

- i)** Child sponsorship contributions represent 49% of Plan's income in 2014 and 54% in 2013. In general, these contributions are paid by sponsors on either a monthly or annual basis. They are accounted for as income when received, including any contributions received in advance. Amounts received in advance are presented within temporarily restricted funds on the combined statement of financial position.
- ii)** Certain contributions receivable by Plan, including the majority of the grants from Government bodies and other NGOs, are designated for specific purposes by the donors. These contributions are recognised when the relevant donor-stipulated requirements have been met and Plan is entitled to receive the income. Any such contributions which have been recognised in income but remain unspent at the year end are presented within temporarily restricted funds on the combined statement of financial position. Income is deferred if cash is transferred to Plan by the donor prior to the requirements which entitle Plan to the income being met.
- iii)** Plan receives contributions from various other sources, including legacies and trusts in which it is named as a beneficiary (but over which it has neither control nor significant influence). These contributions are recognised when Plan has an irrevocable entitlement to receive future economic benefits and the amounts are capable of reliable measurement.
- iv)** Gifts in kind are recognised at fair value when received using the cost of the equivalent goods or services in the country of the ultimate beneficiary, the price of the nearest equivalent goods in terms of quantity, quality, age, condition and branding or wholesale prices, taking into account normal commercial discounts and volume rebates. Valuations provided by institutional donors are used for food and food distributions.
- v)** Trading income is recognised at point of sale.
- vi)** Investment income represents both PI Inc's and the NOs' interest and dividend income, all of which is recognised when Plan becomes entitled to the income, as well as realised gains and losses on the sale of investments. Interest income on debt securities is measured using the effective interest method.
- vii)** Plan benefits from the assistance provided by a large number of volunteers both in NOs and PI Inc. It is not practicable to quantify the benefit attributable to this work, which is therefore excluded from the combined income statement.

e. Accounting for expenditure

Expenditure is recognised in accordance with the accruals concept. Programme expenditure which does not involve the receipt of goods or services by Plan, including payments to the communities and other NGOs with which Plan works, is recognised either when the cash is paid across to a third party or, if earlier, when an irrevocable commitment is made to pay out funds to a third party.

f. Accounting for fund balances

Fund balances are identified in three categories:

- i)** Unrestricted funds are those that are available to be spent on any of Plan's activities.

Accounting fund balances arise from the accounting treatment for certain assets and liabilities, specifically the net investment of funds in property, plant and equipment and intangible assets and the unrealised gains/ (losses) on investments available for sale.

A prefinancing fund is held by PI Inc for liquidity purposes, equivalent to one month's average expenditure of designated funds (excluding Gifts in Kind).

Funds which are available for future expenditure include:

- the operating fund balances of the NOs
- the child sponsorship and unrestricted funding working capital fund balance in PI Inc, which is held for liquidity purposes and is equivalent to the higher of one month's average expenditure of child sponsorship and unrestricted funding and funds received by PI Inc from NOs awaiting designation
- the contingency fund in PI Inc which is also equivalent to one month's average expenditure of child sponsorship and unrestricted funding
- free fund balances, meaning funds in excess of the total fund balance target level which comprises the sum of the specific fund balances. Free fund balances at 30 June 2013, included an investment fund for fundraising, programme development and organisational change of €6 million which was fully utilised in 2014.

PI Inc has a contingency fund so that in the event of certain operational and financial risks crystallising, Plan would be able to:

- complete programme work that is already underway
- safeguard staff and secure assets in the event of civil disorder or war
- adjust spending plans in a controlled manner
- restructure field and central operations.

- ii)** Temporarily restricted funds comprise:

- advance payments by sponsors
- unspent funds that have been restricted to specific purposes by donors
- unspent funds held by PI Inc that have been restricted to specific purposes by the NOs, including funds originally received by the NO as unrestricted
- contributions receivable at the year end, including amounts receivable from legacies and trusts, but excluding any such amounts which are designated as permanently restricted.

- iii)** Permanently restricted funds are those that will not become unrestricted. They include endowment funds restricted by donors and statutory funds that are required in accordance with the statutes of the countries in which some NOs operate.

The PI Inc fund balances specified above are defined by the PI Inc reserves policy.

g. Operating leases

Operating leases, being those leases which do not transfer substantially all the risks and rewards of ownership of the related asset, are included in expenditure on a straight-line basis over the lease term. Lease incentives are recognised on a straight line basis over the life of the lease.

h. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash on hand and deposits held with banks which have a maturity date of less than 3 months from the date the deposit was made. They are carried in the combined statement of financial position at cost. For the purposes of the combined statement of cash flows, cash and cash equivalents are stated net of bank overdrafts.

i. Investments

Investments that Plan has the intent and ability to hold to maturity are classified as held to maturity and are included in either current or non-current assets as appropriate. All other investments held by Plan are designated as available for sale and are included in current assets unless it is anticipated that they will not be sold within twelve months of the balance sheet date.

Investments available for sale are carried at fair value, whilst investments held to maturity are carried at amortised cost. Realised gains and losses arising from changes in the fair value of assets available for sale are included in the combined income statement in the period in which they are realised. Unrealised gains and losses are recorded in a separate category of fund balances and the amounts arising in the year are recorded in the combined statement of comprehensive income and expenditure.

Plan assesses at each balance sheet date whether there is objective evidence that a financial asset is impaired. In the case of equity securities classified as available for sale, a significant or prolonged decline in the fair value of the security below its cost is considered an indicator that the securities are impaired. In such cases the cumulative loss is removed from fund balances and recognised in the combined income statement.

j. Other financial assets – interests in trusts

Plan is a beneficiary of certain trusts administered and managed by third parties. Plan's interests in these trusts are recorded at fair value and classified as current or non-current assets as appropriate.

k. Property, plant and equipment and intangible assets

Property, plant and equipment and intangible assets are stated at cost less accumulated depreciation and amortisation and impairment losses. Intangible assets represent software held for internal use, which is either purchased, donated or developed internally. Costs relating to software developed internally are capitalised when the qualifying project reaches the development stage as defined in IAS 38, Intangible Assets. The cost of assets received as gifts in kind is determined as set out in note 1d. Depreciation and amortisation are provided under the straight-line method over the following estimated useful lives of the assets:

Buildings	5 - 50 years
Equipment	3 - 10 years
Intangible assets-purchased software	Lower of 5 years or the period of the licence
Other intangibles	3 - 5 years

Land is not depreciated. Gains or losses on disposals in the year are included in the combined income statement.

Property, plant and equipment and intangible assets are subject to review for impairment either where there is an indication of a reduction in their recoverable amount or, in the case of intangible assets not yet available for use, on an annual basis. Any impairment is recognised in the combined income statement in the year in which it occurs.

l. Inventory

Inventory is held at the lower of cost and net realisable value, with obsolete stock written off. Inventory comprises both humanitarian supplies and inventory held for trading activities. Cost comprises the cost of purchase and is determined using the first-in, first-out method for both humanitarian supplies and trading inventory. The net realisable value of inventory held for humanitarian supplies is based on the service potential of the inventory. The net realisable value of inventory held for trading activities is the estimated selling price in the ordinary course of business less applicable variable selling expenses. Stock that is damaged or obsolete is written off as an expense. Humanitarian supplies are recognised in programme expenditure when distributed to beneficiaries. Inventory held for trading is recognised as trading expenditure when the goods are sold.

m. Current liabilities – post employment benefits and pension obligations

The amount accrued for post employment benefits represents Plan's estimated obligation to employees who have an unconditional legal entitlement to termination benefits or to a payment on resignation either under local statute or their employment contract. The amount accrued is calculated separately for each country in which Plan operates applying the relevant local conditions, the salaries and length of service of individual employees and, where relevant, the probability of departure under each circumstance. Termination payments or statutory payments on resignation and the change in the net liability are charged to expenditure in the year.

The accrual has been reclassified from non-current liabilities to current liabilities in 2014 and the prior year comparative has also been reclassified. The amounts were previously classified as non-current liabilities because Plan does not expect to make these payments in the next twelve months, but have been reclassified as current liabilities as they would be payable when an employee leaves and Plan would not have the right to defer payment.

A number of Plan entities maintain defined contribution pension plans or pay contributions to government schemes through social security payments. The amounts charged in the combined income statement in respect of such plans or social security contributions comprise the contributions payable by Plan in respect of the year.

n. Non-current liabilities – pension obligations

Plan Netherlands and Plan Norway maintain defined benefit pension plans. The amount recognised in respect of these pension plans represents the present value of the defined benefit obligations less the fair value of the plan assets. Pension obligations (and costs) are measured using the projected unit credit method. The amount charged in the combined income statement in respect of these plans comprises the current service cost, interest on the net defined liability to the scheme and administration charges payable by Plan Netherlands and Plan Norway in respect of the year. Changes in the defined benefit obligations due to remeasurements are charged to the combined statement of comprehensive income and expenditure.

o. Foreign exchange accounting

Transactions in foreign currencies are recorded at the rate of exchange ruling on the date of the transaction or at average contracted rates. Monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are translated at the year end exchange rates. Exchange differences arising are included in the combined income statement. The income and expenditure of NOs and Plan Ltd are translated at weighted average monthly exchange rates. The assets and liabilities of these entities are translated into Euros at year end exchange rates. The translation differences arising are included in the combined statement of comprehensive income.

p. Hedging transactions

PI Inc enters into forward foreign exchange contracts during each financial year to hedge certain of its exposures to exchange rate movements on forecasted expenditure in currencies other than the Euro and Sterling. Unrealised gains or losses on forward foreign exchange contracts are recognised in income and expenditure, as PI Inc does not apply hedge accounting. There were no open hedges at either 30 June 2014 or 2013.

q. Taxation

As a registered Not for Profit Corporation, PI Inc has no liability for corporation taxation. PI Inc's subsidiary Plan Ltd is liable to UK taxation but donates all taxable profits to Plan International (UK) under a deed of covenant. The independent NOs are exempt from corporation taxation.

r. Accounting estimates and judgements

The preparation of the combined financial statements requires the use of estimates and judgements in determining the reported amounts of assets, liabilities, income and expenditure and the related disclosures. These estimates and judgements are based on assumptions that are considered reasonable in the circumstances, having regard to historical experience. Actual results may differ from these estimates. Certain accounting policies have been identified as involving particularly complex or subjective judgements or estimates, as follows:

- i) Income recognition - income is recognised when unconditional entitlement has been demonstrated. In some situations, for example in relation to contributions designated for specific purposes by the donor, judgement is involved in assessing when Plan becomes unconditionally entitled to receive the income.
- ii) Expenditure allocation - expenditure is analysed between certain programme groupings (called programme areas), as set out in note 3 to the combined financial statements. Judgement is sometimes needed in allocating expenditure, for example where a project covers more than one programme area.
- iii) Post employment benefits – in many of the countries in which Plan operates, employees have an unconditional legal entitlement to payments when their employment with Plan ceases, either under local statute or their employment contract, regardless of the reason for leaving. Estimation is required in quantifying the obligation arising from these entitlements, which are included in the accrual for post employment benefits

2. Income

a. Income by source

	2014 €000	2013 €000
Child sponsorship income	354,262	368,613
Grants	231,665	184,347
Gifts in kind	30,462	35,554
Bequests	7,418	4,999
Project sponsorship and appeals	89,883	78,072
Other contributions	97,301	83,071
Interest and dividend income	1,630	1,731
Gain on sale of investments	1,453	63
Investment income	3,083	1,794
Trading income	4,905	5,394
Total income	721,678	678,773

b. Income by location

	2014 €000	2013 €000
Belgium	13,632	12,754
Denmark	7,173	6,105
Finland	16,766	16,330
France	14,174	12,344
Germany	131,181	117,527
Ireland	12,240	9,008
Italy	472	600
Netherlands	48,937	47,911
Norway	53,021	53,324
Spain	12,425	12,592
Sweden	35,035	35,224
Switzerland	3,449	4,258
United Kingdom	75,652	65,184
Europe	424,157	393,161
Canada	117,334	130,538
Colombia	13,285	8,987
United States	73,735	58,774
Americas	204,354	198,299
Australia	41,621	41,220
Hong Kong	5,147	4,294
India	5,566	3,465
Japan	23,921	26,662
Korea	10,180	8,826
Asia	86,435	84,467
Other	7,953	5,549
Intragroup elimination	(6,126)	(8,097)
	716,773	673,379
Trading income	4,905	5,394
Total income	721,678	678,773

3. Expenditure

a. Expenditure by programme area

	National Organisations	Field	International Headquarters	Intra-group & exchange	Total 2014
	€000	€000	€000	€000	€000
Early childhood care and development	4,045	90,961	3,108	-	98,114
Sexual and reproductive health	5,532	15,198	519	-	21,249
Education	7,604	72,666	2,483	-	82,753
Water and Sanitation	3,774	37,384	1,277	-	42,435
Economic security	5,809	43,772	1,495	-	51,076
Protection	6,321	31,474	1,256	-	39,051
Participate as citizens	8,325	52,801	4,314	-	65,440
Disaster risk management	4,761	82,129	4,324	-	91,214
Development education	5,717	-	-	-	5,717
Sponsorship communications	-	35,940	2,961	-	38,901
Programme expenditure	51,888	462,325	21,737	-	535,950
Fundraising costs	95,420	4,511	3,103	(2,558)	100,476
Other operating costs	48,509	-	14,326	(3,579)	59,256
	195,817	466,836	39,166	(6,137)	695,682
Trading expenditure	4,647	-	-	-	4,647
Total expenditure before foreign exchange	200,464	466,836	39,166	(6,137)	700,329
Net losses on foreign exchange	-	-	-	8,171	8,171
Total expenditure	200,464	466,836	39,166	2,034	708,500

	National Organisations	Field	International Headquarters	Intra-group & exchange	Total 2013
	€000	€000	€000	€000	€000
Early childhood care and development	5,257	105,857	2,517	-	113,631
Sexual and reproductive health	2,446	13,455	302	-	16,203
Education	8,890	75,864	2,801	-	87,555
Water and Sanitation	1,921	42,418	1,078	-	45,417
Economic security	2,993	37,405	1,200	-	41,598
Protection	5,635	31,152	1,192	-	37,979
Participate as citizens	7,867	56,817	4,203	-	68,887
Disaster risk management	3,290	63,390	3,403	-	70,083
Development education	7,146	-	-	-	7,146
Sponsorship	-	35,825	2,890	-	38,715
Programme expenditure	45,445	462,183	19,586	-	527,214
Fundraising costs	103,128	6,098	7,071	(6,184)	110,113
Other operating costs	44,735	-	11,541	(1,867)	54,409
	193,308	468,281	38,198	(8,051)	691,736
Trading expenditure	5,004	-	-	-	5,004
Total expenditure before foreign exchange	198,312	468,281	38,198	(8,051)	696,740
Net losses on foreign exchange	-	-	-	6,545	6,545
Total expenditure	198,312	468,281	38,198	(1,506)	703,285

In 2014, management revised the categorisation of National Organisation costs associated with Child Sponsorship to reflect the separate development education, fundraising and administrative aspects. 2013 results have been reclassified on the same basis. This has the effect of decreasing programme expenditure for 2013 by €6 million and increasing fundraising costs by the same amount, compared to the figures reported last year.

In addition, the adoption of IAS 19 (Revised) Employee benefits, results in a reduction to the operating costs originally reported in 2013, as a charge for remeasurements of post employment benefit obligations of €432k is reported through the combined statement of comprehensive income and expenditure, rather than being included in other operating costs in the combined income statement. Further details, including the charge to expenditure in each year are set out in note 11b.

Examples of the types of expenditure included within each of the above categories are:

Early childhood care and development: training health workers, preventative health education, childhood illness prevention, building and equipping pre school infrastructure and clinics, programmes and advocacy for Count Every Child (universal birth registration).

Sexual and reproductive health: sex education, family planning, HIV/AIDS and SRH programmes.

Education: teacher training, building and equipping classrooms, child media, advocacy for educational policy improvements (including the Learn Without Fear campaign) and other educational activities.

Water and sanitation: installing latrines and sewer systems, provision of affordable drinking water, hygiene promotion and health education and training.

Economic security: youth employment and livelihoods, farming resources, irrigation system development, microfinance, business development and vocational training and training communities in natural resource management.

Protection from exploitation, neglect, abuse & violence: training of children and parents, capacity building of government and civil society organisations in child protection issues, child protection and promotion of child rights.

Participate as citizens: Education through child media, life skills training for adolescents, Because I Am a Girl campaign, child and youth group activities, activities to increase public knowledge and understanding of poverty and vulnerability issues which prevent children from realising their full potential.

Disaster risk management: Disaster risk reduction training, disaster relief activities including food distribution and the provision of shelter facilities, water and sanitation and health activities and psychosocial support for children.

Development education: Costs of providing print and online publications, films and events to raise awareness of development issues and advocate for policy changes and aid.

Sponsorship: The full cycle of field activities, including central and regional management and logistical costs related to Child Sponsorship. The cycle starts with planning and then introducing communities to Plan and to Child Sponsorship, enrolling children in the scheme, monitoring the development of children within their communities, through an annual questionnaire and other visits and facilitating communications by letter or email between sponsored children and their sponsors. A sponsorship ends when the child reaches 18, or when the child leaves the scheme for another reason. Sponsorship costs also include phasing out from communities.

Fundraising costs: account management of institutional and corporate donors, resource mobilisation planning and marketing costs associated with attracting new individual donors.

Other operating costs: general management, finance, human resource and information technology costs of administrative systems and the cost of handling funds received.

Trading expenditure: cost of merchandise and operations associated with on-line shops and service subsidiaries of NOs.

Net losses / (gains) on foreign exchange: net losses and gains arising on the retranslation of monetary items denominated in currencies other than the functional currency of the relevant entity. This principally reflects changes in the value of the Euro.

Where applicable, each of the above categories includes salaries, project management, supervision and monitoring and evaluation. Each category of field expenditure also includes an appropriate allocation of general management and operational support costs.

3b. Expenditure by location

Expenditure in note 3b excludes net gains and losses on foreign exchange.

(i) National Organisations

	2014 €000	2013 Restated €000
Belgium	4,311	4,393
Denmark	3,385	3,002
Finland	6,416	5,835
France	4,162	3,807
Germany	29,552	27,663
Ireland	1,765	1,909
Italy	516	608
Netherlands	17,804	16,094
Norway	11,851	11,889
Spain	4,634	4,736
Sweden	10,636	9,605
Switzerland	1,405	1,439
United Kingdom	19,188	18,038
Europe	115,625	109,018
Canada	33,359	33,655
Colombia	445	967
United States	19,182	20,084
Americas	52,986	54,706
Australia	14,883	16,726
Hong Kong	1,967	1,795
India	1,607	1,174
Japan	6,107	7,412
Korea	2,642	2,477
Asia	27,206	29,584
Trading expenditure	4,647	5,004
Total National Organisation expenditure	200,464	198,312

(ii) Field

	2014 €000	2013 €000
Bangladesh	12,685	11,928
Cambodia	12,350	11,296
China	4,895	5,237
India	13,069	12,454
Indonesia	9,397	9,276
Laos	2,806	2,722
Myanmar	2,243	733
Nepal	7,629	7,336
Pakistan	8,306	13,188
Philippines	30,955	10,665
Sri Lanka	3,335	3,550
Thailand	3,168	3,220
Timor Leste	2,316	2,172
Vietnam	10,558	10,598
Bangkok regional office	4,331	4,033
Asia	128,043	108,408
Bolivia	10,376	11,946
Brazil	5,353	4,317
Colombia	22,621	20,046
Dominican Republic	3,536	4,567
Ecuador	7,865	7,990
El Salvador	9,034	10,324
Guatemala	8,256	8,541
Haiti	6,661	10,323
Honduras	5,719	5,998
Nicaragua	4,746	5,361
Paraguay	3,058	4,065
Peru	4,221	5,444
Panama regional office	4,289	4,761
Central and South America	95,735	103,683
Albania	-	366
Egypt	6,938	5,929
Ethiopia	8,416	15,276
Kenya	12,747	15,701
Malawi	12,638	6,082
Mozambique	2,989	3,158
Rwanda	5,201	5,962
Sudan	8,410	7,768
South Sudan	8,942	7,652
Tanzania	10,130	8,946
Uganda	23,272	14,392
Zambia	7,149	7,646
Zimbabwe	19,293	18,451
Nairobi regional office	4,980	5,937
Eastern and Southern Africa	131,105	123,266
Benin	10,115	9,746
Burkina Faso	15,157	15,908
Cameroon	9,892	6,432
Ghana	6,853	10,435
Guinea	5,802	11,715
Guinea Bissau	3,762	4,161
Liberia	4,199	10,943
Mali	11,619	9,769
Niger	8,898	11,290
Nigeria	786	577
Senegal	9,597	9,800
Sierra Leone	11,045	16,760
Togo	8,266	7,295
Dakar regional office	5,962	4,778
West Africa	111,953	129,609
Interact worldwide expenditure	-	3,315
Total field expenditure	466,836	468,281

3c. Expenditure by type

	Note	2014 €000	2013 Restated €000
Project payments to partners, community groups and suppliers		219,430	219,364
Employee salary costs	4	190,531	182,396
Other staff costs		28,249	30,464
Consultants and other professional costs		48,003	47,402
Marketing and media		69,616	73,483
Project travel and meetings		49,056	48,451
Other travel and meetings		3,904	4,215
Communications		19,721	15,373
Rent and related costs		20,932	20,437
Depreciation and amortisation	9	12,276	9,972
Supplies, vehicles and other costs		38,611	45,183
Net losses on foreign exchange		8,171	6,545
Total expenditure		708,500	703,285

In 2014, costs of workshops held for children and their communities and travel and other meetings in the field, which are part of the direct programme activities are reported as "Project travel and meetings" separately from "Other travel and meetings" costs for supervision, operations management and governance. Travel and meetings costs reported in 2013 of €53 million are reclassified in the 2013 costs above into €49 million Project and €4 million Other travel and meetings costs.

4. Employee information

	Average number of employees		Salary costs	
	2014 Number	2013 Number	2014 €000	2013 Restated €000
Field	8,666	8,529	114,538	108,804
National Organisations	1,204	1,192	60,419	60,226
International Headquarters	222	187	15,574	13,366
	10,092	9,908	190,531	182,396

The restatement of salary costs reported in 2013 arises due to the adoption of IAS 19 (Revised) Employee benefits, which results in a reduction to the salary costs originally reported in 2013 of €0.4 million, as remeasurements of post employment benefit obligations are reported through the combined statement of comprehensive income and expenditure, rather than being included in salary costs.

5. Remuneration of key management

a. Total key management remuneration

The average number of people designated as key management of Plan, including the 20 Member NOs and Plan Italy (2013: 20 Member NOs), for the year ended 30 June 2014 was 43 (2013: 43). This includes the members of the International Board, who do not receive any remuneration for their services to PI Inc.

The remuneration payable to other members of key management was as follows:

	2014 €000	2013 €000
Salaries	3,649	3,498
Other short term employee benefits	1,119	954
Total Salaries and short-term employee benefits	4,768	4,452
Post-employment benefits	444	368
Termination benefits	-	30
	5,212	4,850

The majority of key management are paid in currencies other than the euro, particularly sterling and the US dollar and therefore year on year changes in the remuneration reported includes currency movements. Other short term employee benefits include employers' social security contributions and, for staff based outside their home country, additional living allowances and benefits which relate to their overseas posting. The post-employment benefits principally comprise contributions payable to defined contribution pension schemes. There are no long-term incentive schemes for key management.

b. International management

Remuneration of key international management is determined by PI Inc and Plan Ltd salary policies which apply pay scales in accordance with market surveys and personal performance and, where relevant, sector norms for staff based outside their home country.

The remuneration of individuals holding key international management positions during the years to 30 June 2014 or 30 June 2013 is set out below. Unless otherwise indicated, individuals held key international management positions for full years in both financial periods:

	Salaries €'000	Other Short term employee benefits €'000	2014 Total salaries and short term employee benefits €'000	Salaries €'000	Other Short term employee benefits €'000	2013 Total salaries and short term employee benefits €'000
Nigel Chapman	236	23	259	207	20	227
Tijpke Bergsma	179	10	189	172	10	182
Ann Firth	120	15	135	102	14	116
Tara Camm	121	15	136	96	12	108
Gary Mitchell	97	12	109	89	11	100
Mark Banbury	160	21	181	156	20	176
Pamela Innes (Oct 2013 – Jun 2014)	84	11	95	-	-	-
Harriet Dodd (Jul – Dec 2012)	-	-	-	45	10	55
Jorn Johansen (Jan – Jun 2014)	54	7	61	-	-	-
Patty O'Hayer (Jan - Oct 2013)	37	5	42	51	6	57
Adama Coulibaly	102	64	166	87	70	157
Mark Pierce	94	79	173	82	82	164
Roland Angerer	96	80	176	82	50	132
Matthew Carlson (Jan - Jun 2014)	39	39	78	-	-	-
Gezahegn Kebede(Jul 2012–Oct 2013)	31	24	55	90	38	128
	1,450	405	1,855	1,259	343	1,602
Post employment benefits			171			143
Termination benefits			-			30
			2,026			1,775

c. National Directors

NO boards either assess and approve the remuneration of National Directors directly, or delegate part or all of the remuneration review to a Board Committee. 10 of the NOs apply a pay policy, which may be an external standard for the sector in that market. In the majority of cases the National Director's remuneration takes into account the local salary market and performance, though the weighting given to each of these two factors varies across the NOs.

The salary levels of National Directors are not comparable due to the different sizes of operations and varying cost of living.

The combined remuneration of the National Directors of the 20 Member NOs and Plan Italy is set out below:

	2014 €000	2013 €000
Salaries	2,199	2,239
Other short term employee benefits	714	611
Total Salaries and short-term employee benefits	2,913	2,850
Post-employment benefits	273	225
	3,186	3,075

The table below shows the number of National Directors with salaries (remuneration excluding non-salary short term benefits, post employment and termination benefits), falling in the following ranges:

	Year to 30 June 2014 Number	Year to 30 June 2013 Number
Up to €75,000	3	2
€75,001 - €100,000	8	8
€100,001 - €125,000	5	6
€125,001 - €150,000	3	3
€150,001 - €175,000	-	-
€175,001 - €200,000	2	1
€200,001 - €225,000	-	1

6. Fund balances

	30 June 2013 €000	Additions/ (reductions) €000	Translation differences €000	30 June 2014 €000
Unrestricted fund balances				
Net investment in property, plant and equipment and intangible assets	42,467	2,519	296	45,282
Unrealised gains/(losses) on investments available for sale	1,531	(164)	(82)	1,285
Remeasurements of post employment benefit obligations	(432)	102	-	(330)
Funds available for future expenditure	79,170	(28,802)	(1,672)	48,696
Prefinancing fund	22,035	(1,786)	-	20,249
Total unrestricted fund balances	144,771	(28,131)	(1,458)	115,182
Temporarily restricted fund balances				
Advance payments by sponsors	13,741	(583)	(380)	12,778
Donor-restricted contributions not yet spent	77,822	51,478	(1,368)	127,932
Other restricted funds	28,278	(10,510)	-	17,768
Total temporarily restricted fund balances	119,841	40,385	(1,748)	158,478
Permanently restricted fund balances				
Donor-restricted fund balances	13,537	862	(608)	13,791
Statutory fund balances	2,199	-	(95)	2,104
Total permanently restricted fund balances	15,736	862	(703)	15,895
Total fund balances	280,348	13,116	(3,909)	289,555
Cumulative foreign exchange differences included within fund balances	3,320	-	(3,909)	(589)

	30 June 2012 €000	Additions/ (reductions) Restated €000	Translation differences €000	30 June 2013 €000
Unrestricted fund balances				
Net investment in property, plant and equipment and intangible assets	33,259	8,271	937	42,467
Unrealised gains/(losses) on investments available for sale	1,071	497	(37)	1,531
Remeasurements of post employment benefit obligations	-	(432)	-	(432)
Funds available for future expenditure	103,302	(19,755)	(4,377)	79,170
Prefinancing fund	31,628	(9,593)	-	22,035
Total unrestricted fund balances	169,260	(21,012)	(3,477)	144,771
Temporarily restricted fund balances				
Advance payments by sponsors	16,359	(1,783)	(835)	13,741
Donor-restricted contributions not yet spent	98,432	(19,009)	(1,601)	77,822
Other restricted funds	13,791	15,044	(557)	28,278
Total temporarily restricted fund balances	128,582	(5,748)	(2,993)	119,841
Permanently restricted fund balances				
Donor-restricted fund balances	12,132	2,008	(603)	13,537
Statutory fund balances	2,633	305	(739)	2,199
Total permanently restricted fund balances	14,765	2,313	(1,342)	15,736
Total fund balances	312,607	(24,447)	(7,812)	280,348
Cumulative foreign exchange differences included within fund balances	11,132	-	(7,812)	3,320

The fund balances presented in the combined financial statements are not available for distribution.

With the implementation of IAS 19 (Revised) Employee benefits, fund balances at 30 June 2013 have been reclassified to show a deficit balance of €432k relating to remeasurements of post employment benefit obligations separately from funds available for future expenditure.

7. Financial risk management

Plan's activities expose it to a variety of financial risks: market risk (including foreign exchange risk, interest rate risk and price risk), credit risk and liquidity risk. Plan seeks to minimise the potential adverse effects of these financial risks. Risk management is carried out under policies approved by PI Inc's International Board. Plan's policy is to be risk averse and not to take speculative positions in foreign exchange contracts or any derivative financial instruments.

a. Market risk

(i) Foreign exchange risk

Plan's NOs receive the majority of their income and incur expenditure in their domestic currency and therefore have a natural hedge against exchange rate fluctuations.

PI Inc faces exchange rate exposure as expenditure is not incurred in the same currencies as income and some income is received in currencies other than the Euro. The purpose of PI Inc's hedging policy is to protect against the risk that there could be a significant change in the funds available for programme expenditure due to exchange rate fluctuations. PI Inc uses natural hedges, principally in the Euro, Sterling and US dollars, which cover around one third of expenditure. PI Inc also enters into forward foreign exchange contracts to manage certain of its exchange rate exposures. Forward foreign exchange contracts equivalent to 50-80% of the forecast monthly expenditure are entered into where the country of operation is economically and politically stable, where a hedging product is available and where this level of expenditure is equivalent to a marketable forward amount for the relevant currency.

The hedging policy approved by the International Board uses forward foreign exchange contracts with up to 15 months maturity to purchase currencies. At 30 June 2014 and 30 June 2013 there were no open forward contracts.

At 30 June 2014, if the Euro had weakened / strengthened against all other currencies by 10% with all other variables held constant, then income and fund balances would have been €2 million higher/lower.

ii) Price risk

Plan is exposed to equity and debt security price risks because of investments held to maturity or investments available for sale. These securities are held in 6 NOs which mitigates the price risk arising from investments. Each NO sets its own investment policy. Assuming that equity indices had increased/decreased by 5% with all other variables held constant and that all Plan's equity investments moved in line with the index, then other comprehensive income and fund balances would have been €0.8 million (2013: €0.7 million) higher/lower.

(iii) Interest rate risk

All bank deposits had a maturity date of less than one year and most interest-bearing investments had a maturity date or interest reset date of less than 1 year in the year to 30 June 2014 and the previous year. In view of this and the fact that interest income is small in relation to total income, changes in interest rates do not currently present a material risk to Plan. At 30 June 2014, if interest rates had been 50 basis points higher/lower with all other variables held constant, investment income for the year and fund balances at 30 June 2014 would have been €1.2 million (2013: €1.3 million) higher/lower. Cash and investments are held in many currencies and yields in the year to 30 June 2014 ranged from 0% to 8.3% (2013: from 0.02% to 9.00%).

The maturity profile of bank deposits and interest bearing investments is shown below:

	0 – 1 year €000	1 – 3 years €000	Over 3 years €000	30 June 2014 €000
Cash and cash equivalents	242,641	-	-	242,641
Current asset investments available for sale	2,810	-	-	2,810
Current asset investments held to maturity	2,844	-	-	2,844
Non current asset investments available for sale	3,572	92	734	4,398
Non current asset investments held to maturity	-	-	1,431	1,431
Total at 30 June 2014	251,867	92	2,165	254,124

	0 – 1 year €000	1 – 3 years €000	Over 3 years €000	30 June 2013 €000
Cash and cash equivalents	247,550	-	-	247,550
Current asset investments available for sale	4,578	-	-	4,578
Current asset investments held to maturity	141	-	-	141
Non current asset investments available for sale	-	2,828	2,941	5,769
Non current asset investments held to maturity	-	-	-	-
Total at 30 June 2013	252,269	2,828	2,941	258,038

b. Credit risk

Credit risk arises mainly on cash and cash equivalents. Receivables and advances include small loans advanced under microfinance schemes, which are almost fully provided for in both 2014 and 2013, as these carry a high risk of default. Other receivables and advances are spread across all the countries in which Plan operates and this minimises the exposure to credit risk. Any large receivables due from individual organisations generally comprise grants receivable from public bodies. The aggregate maximum credit risk at 30 June 2014 was €282 million (2013: €288 million). The table below shows the combined cash balances held by PI Inc, its subsidiaries and the NOs with the five largest bank counterparties at the balance sheet date.

	30 June 2014		30 June 2013	
	Rating	Balance €000	Rating	Balance €000
Counterparty A	A1	31,706	A1	34,972
Counterparty B	A1	30,798	A1	23,210
Counterparty C	A1	20,771	A1	21,924
Counterparty D	A1	19,319	A1	18,035
Counterparty E	A1	17,091	A1	10,478

PI Inc's policy is to hold cash and investments with institutions with short term ratings of at least A2 or equivalent, whenever possible, but this is not always achievable given the countries in which Plan operates. Investments held to maturity are corporate and government bonds held by NOs. Cash and investments are analysed below into those held with institutions with short term ratings of A or better and those held with other institutions.

	Bank deposits & cash €000	Debt securities €000	Equities €000	30 June 2014 €000
Rated A or better				
Cash and cash equivalents	211,861	-	-	211,861
Current asset investments available for sale	-	2,810	3,130	5,940
Current asset investments held to maturity	-	2,844	-	2,844
Non-current asset investments available for sale	-	4,108	-	4,108
Non-current asset investments held to maturity	-	1,431	30	1,461
Total rated A or better	211,861	11,193	3,160	226,214
Other				
Cash and cash equivalents	30,780	-	-	30,780
Current asset investments available for sale	-	-	11,666	11,666
Current asset investments held to maturity	-	-	172	172
Non-current asset investments available for sale	-	290	1,550	1,840
Total other	30,780	290	13,388	44,458
Total				
Cash and cash equivalents	242,641	-	-	242,641
Current asset investments available for sale	-	2,810	14,796	17,606
Current asset investments held to maturity	-	2,844	172	3,016
Non-current asset investments available for sale	-	4,398	1,550	5,948
Non-current asset investments held to maturity	-	1,431	30	1,461
Total cash and investments	242,641	11,483	16,548	270,672

	Bank deposits & cash €000	Debt securities €000	Equities €000	30 June 2013 €000
Rated A or better				
Cash and cash equivalents	228,899	-	-	228,899
Current asset investments available for sale	-	4,578	100	4,678
Current asset investments held to maturity	-	141	-	141
Non-current asset investments available for sale	-	5,769	-	5,769
Non-current asset investments held to maturity	-	-	30	30
Total rated A or better	228,899	10,488	130	239,517
Other				
Cash and cash equivalents	18,651	-	-	18,651
Current asset investments available for sale	-	-	12,625	12,625
Non-current asset investments available for sale	-	-	1,388	1,388
Total other	18,651	-	14,013	32,664
Total				
Cash and cash equivalents	247,550	-	-	247,550
Current asset investments available for sale	-	4,578	12,725	17,303
Current asset investments held to maturity	-	141	-	141
Non-current asset investments available for sale	-	5,769	1,388	7,157
Non-current asset investments held to maturity	-	-	30	30
Total cash and investments	247,550	10,488	14,143	272,181

c. Liquidity risk

Plan commits to expenditure only when funds are available and seeks to maintain cash required for liquidity as set out in note 1f to these combined financial statements. Therefore liquidity risk is kept to a minimum. This is reflected in the combined statement of financial position where current assets of €311 million are 4 times larger than current liabilities of €70 million. Plan uses bank overdrafts to meet short term financing requirements. As at 30 June 2014, the aggregate value of these bank overdrafts was €1.9 million (2013: €0.3 million). In addition, at 30 June 2014, Plan Korea had a long term bank loan of €1.8 million (2013: nil) used to purchase the land and buildings it occupies.

d. Fair value estimation

The table below analyses financial instruments carried at fair value, by valuation method. The different levels have been defined as follows:

- Quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities (level 1).
- Inputs other than quoted prices that are observable for the asset or liability, either directly (that is, as prices) or indirectly (that is, derived from prices) (level 2).
- Inputs for the asset or liability that are not based on observable market data (level 3).

There have been no changes in valuation method and no transfers between levels.

The following table presents the financial instruments that are measured at fair value at 30 June 2014:

	Level 1	Level 2	Level 3	30 June 2014
	€000	€000	€000	€000
Available for sale financial assets:				
- Current asset investments	17,606	-	-	17,606
- Non current asset investments	5,948	-	-	5,948
Total assets	23,554	-	-	23,554

The following table presents the financial instruments that are measured at fair value at 30 June 2013:

	Level 1	Level 2	Level 3	30 June 2013
	€000	€000	€000	€000
Available for sale financial assets:				
- Current asset investments	17,303	-	-	17,303
- Non current asset investments	7,157	-	-	7,157
Total assets	24,460	-	-	24,460

The fair value of the investments held to maturity and available for sale investments, is based on market prices obtained from financial institutions at the balance sheet date.

The fair value of investments held to maturity at 30 June 2014 was €4.5 million (2013: €0.2 million). In 2014 and 2013 there were no realised or unrealised gains or losses on investments held to maturity. On investments available for sale the unrealised gain as at 30 June 2014 was €1.3 million (2013: €1.6 million) and the realised gain was €1.5 million (2013: €0.4 million). There were no unrealised or realised losses (2013: nil unrealised loss and €0.3 million realised loss).

The fair value of cash and cash equivalents, receivables and advances and accounts payable is in line with their carrying values in the combined financial statements. All cash, investments and other monetary items held in foreign currencies at 30 June were converted to Euros at the spot exchange rate on that date.

e. Cash and investments

Cash and investments at 30 June 2014 were held in the following currencies:

	Cash and cash equivalents	Current asset investments available for sale	Current asset investments held to maturity	Non current asset investments available for sale	Non current asset investments held to maturity	Total
	€000	€000	€000	€000	€000	€000
Euro	79,255	3,834	-	-	-	83,089
Canadian dollar	35,169	-	-	4,454	-	39,623
US dollar	33,276	10,962	-	759	-	44,997
Yen	8,109	2,810	-	734	1,431	13,084
Norwegian krone	19,155	-	-	-	-	19,155
Swedish krona	9,064	-	-	-	-	9,064
Australian dollar	11,422	-	984	-	-	12,406
Sterling	19,390	-	-	-	-	19,390
Other	27,801	-	2,032	1	30	29,864
	242,641	17,606	3,016	5,948	1,461	270,672

Cash and investments at 30 June 2013 were held in the following currencies:

	Cash and cash equivalents	Current asset investments available for sale	Current asset investments held to maturity	Non current asset investments available for sale	Non current asset investments held to maturity	Total
	€000	€000	€000	€000	€000	€000
Euro	66,589	694	-	1	-	67,284
Canadian dollar	42,045	3,967	-	4,133	-	50,145
US dollar	26,816	12,366	-	689	-	39,871
Yen	14,240	-	-	2,334	-	16,574
Norwegian krone	27,262	-	-	-	-	27,262
Swedish krona	14,967	-	-	-	-	14,967
Australian dollar	6,702	-	141	-	-	6,843
Sterling	14,948	-	-	-	-	14,948
Other	33,981	276	-	-	30	34,287
	247,550	17,303	141	7,157	30	272,181

There were no impairment provisions on available for sale financial assets in 2014 or 2013.

f. Interests in trusts

Plan has a right to receive future income from certain trusts set up by third party donors. The arrangements vary from trust to trust, but in general Plan has an irrevocable right to participate in the income generated by the trust and/or will receive a share of the capital held by the trust at some future date. Plan's interests in these trusts are recorded at their fair value, based on the discounted value of the expected future cash receipts or the value of the assets held by the trust, as appropriate. As at 30 June 2014, the fair value of these interests amounted to €0.9 million (2013: €0.9 million)

g. Financial liabilities

Forward foreign exchange contracts are held at fair value as set out in note 7a(i). All other financial liabilities are held at amortised cost.

h. Receivables and advances

Receivables and advances were held in the following currencies:

	Current Assets		Non-current assets	
	2014	2013	2014	2013
	€000	€000	€000	€000
US dollar	6,434	6,945	-	-
Euro	3,478	4,627	1,931	54
Sterling	6,710	6,447	-	257
Canadian dollar	974	1,364	-	-
Norwegian krone	1,984	1,635	-	-
Swedish krona	709	897	-	-
Other	5,994	7,592	341	621
	26,283	29,507	2,272	932

Receivables and advances are stated net of provisions amounting to €2.3 million (2013: €2.5 million).

i. Capital management

The capital held by Plan is categorised in fund balances, for which the amounts for the years ended 30 June 2014 and 2013 and the movements for the year are set out in note 6. Total fund balances of €287 million (2013: €280 million) include €2 million (2013: €2 million) of statutory reserves which are held to meet regulatory requirements for not for profit organisations in some of the countries in which NOs operate. Other fund balances are held by PI Inc in accordance with the PI Inc reserve policy or by NOs in accordance with their own reserve policy or as otherwise approved by their Boards. These purposes are explained in note 1f.

8. Inventory

Inventory is as follows:

	2014	2013
	€000	€000
Inventory for trading activities	408	342
Inventory for distribution to beneficiaries	10,421	2,467
Total inventory	10,829	2,809

The inventory for distribution to beneficiaries comprises malaria bed nets and disaster packs in 2014 and food and disaster packs in 2013, purchased with donor contributions or received as gifts in kind, but not distributed to beneficiaries before 30 June.

9. Property, plant and equipment and intangible assets

	Land and buildings €000	Equipment €000	Tangible assets €000	Intangible assets €000	Total €000
Cost					
Prior year					
1 July 2012	6,376	50,439	56,815	34,070	90,885
Additions	2,971	10,336	13,307	7,088	20,395
Disposals	(283)	(3,783)	(4,066)	(593)	(4,659)
Impairment	-	-	-	(93)	(93)
Exchange adjustments	(238)	(845)	(1,083)	(1,604)	(2,687)
30 June 2013	8,826	56,147	64,973	38,868	103,841
Current year movements					
Additions	4,594	5,397	9,991	4,365	14,356
Disposals	(303)	(1,879)	(2,182)	(3,782)	(5,964)
Impairment	-	-	-	(193)	(193)
Reclassification	-	172	172	(172)	-
Exchange adjustments	95	(621)	(526)	984	458
30 June 2014	13,212	59,216	72,428	40,070	112,498

Accumulated depreciation and amortisation

Prior year					
1 July 2012	2,599	32,182	34,781	22,845	57,626
Charge for the year	373	6,573	6,946	3,026	9,972
Disposals	(2)	(3,715)	(3,717)	(593)	(4,310)
Exchange adjustments	(52)	(544)	(596)	(1,318)	(1,914)
30 June 2013	2,918	34,496	37,414	23,960	61,374
Current year movements					
Charge for the year	830	7,211	8,041	4,235	12,276
Disposals	-	(2,383)	(2,383)	(3,899)	(6,282)
Exchange adjustments	(62)	(593)	(655)	503	(152)
30 June 2014	3,686	38,731	42,417	24,799	67,216
Net book value:					
30 June 2014	9,526	20,485	30,011	15,271	45,282
30 June 2013	5,908	21,651	27,559	14,908	42,467

Included in intangible assets is €1.1 million (2013: €5.6 million) relating to internally generated software for internal use which is in the course of construction.

10. Accrued post employment benefits

Accrued post employment benefits represent Plan's estimated obligation to employees who have an unconditional legal entitlement to termination benefits or to a payment on resignation either under local statute or their employment contract. The nature of these arrangements and the key assumptions used to estimate the obligation are explained in note 1m. The movement in the accrual during 2014 and 2013 is as follows:

	2014 €000	2013 €000
At 1 July	20,774	20,735
Total expense	6,306	6,064
Benefits paid	(4,780)	(6,025)
At 30 June	22,300	20,774

11. Pension plans

a. Defined contribution pension plans

The majority of Plan's pension arrangements for staff are defined contribution schemes. These schemes are governed by local statutory regulations and pension fund assets are held independently of Plan's assets.

16 defined contribution schemes exist in 12 countries in which PI Inc or its subsidiaries operate. These include two defined contribution pension plans for expatriate employees, one for US citizens and one for non-US citizens. In addition, 14 of Plan's NOs operate defined contribution schemes.

Contributions to defined contribution pension plans in 2014 totalled €5.6 million (2013: €5.7 million) which are charged to expense as contributions fall due.

In addition to Plan's defined benefit contribution schemes and the two NO defined contribution schemes explained in note 11b, Plan pays social security contributions to statutory government pension or social security schemes, which provide varying levels of post retirement benefit, in a further 31 PI Inc countries and a further 4 NO countries. Including these, there is some level of post retirement benefit to which Plan contributes in 90% of the countries in which Plan operates.

b. Defined benefit pension plans

Two member NOs, Plan Netherlands and Plan Norway operate defined benefit pension plans. Funding of the defined benefit pension plans is determined by local pension trustees in accordance with local statutory requirements and local actuarial advice. The trustees of the defined benefit pension plans consider that their plans are adequately funded. The amount recognised on the combined statement of financial position in respect of the defined benefit pension plans has been calculated on the basis described in accounting policy "1m - Non-current liabilities - post employment benefits and pension obligations" by independent actuaries.

IAS 19 (Revised) prescribes the accounting and disclosure by employers for employee benefits. Actuarial gains and losses (remeasurements) arising from the valuation of defined benefit pension schemes are no longer permitted to be recognised in the combined income statement and must be recognised immediately in other comprehensive income. In addition, IAS 19 (Revised) also replaces interest cost and expected return on plan assets with a net interest amount that is calculated by applying the discount rate to the net defined benefit liability (asset). IAS 19 (Revised) has been applied retrospectively and comparative figures restated accordingly. Details of the impact of these restatements are detailed below. The impact of the implementation of IAS 19 (Revised) on the Group's results for the 2014 has been to increase other operating costs by €102k (2013: decrease by €432k) and reduce / increase the excess / (deficit) of income over expenditure by the same amount in each period. There has been no impact on the net retirement benefit liability or total fund balances for the years ended 30 June 2014, 30 June 2013 or 30 June 2012.

The amounts recognised in expenditure for the two defined benefit pension plans are as follows:

	2014 €000	2013 Restated €000
Current Service cost	614	718
Interest cost on net defined liability	52	36
Administration expenses	96	114
Total	762	868

Expected contributions to the plans for the year ending 30 June 2015 are €1.0 million.

The amounts recognised in the combined statement of comprehensive income and expenditure are as follows:

	2014 €000	2013 Restated €000
Remeasurements of the Defined Benefit Obligation:		
Loss due to changes in demographic assumption	(115)	(85)
(Loss) / gain due to changes in financial assumptions	(1,112)	505
Gain / (loss) due to experience	11	(368)
Return on Plan assets excluding amounts included in interest income	1,338	(484)
Investment management cost	(20)	-
Total gain / (loss)	102	(432)

The movement in the net (liability) recognised in the combined statement of financial position for defined benefit pension plans is as follows:

	2014 €000	2013 Restated €000
At 1 July	(1,464)	(869)
Total expense	(762)	(868)
Contributions paid	698	666
Remeasurements	102	(432)
Currency translation effect	26	39
At 30 June	(1,400)	(1,464)

The movement in the present value of the defined benefit obligation is as follows, all arising in plans that are wholly or partly funded:

	2014 €000	2013 Restated €000
Defined benefit obligation		
At 1 July	(13,236)	(12,926)
Current service cost	(702)	(780)
Interest cost	(467)	(417)
Payroll tax	41	5
Employee contributions	(121)	(115)
Remeasurements:		
Experience (losses) / gains	(259)	190
Loss due to changes in demographic assumption	(25)	(85)
(Loss) / gain due to changes in financial measurements	(1,085)	506
Benefits paid	187	164
Past service cost	88	118
Currency translation effect	119	104
At 30 June	(15,460)	(13,236)
Of which:		
Plan Netherlands pension plan	(13,289)	(11,293)
Plan Norway pension plan	(2,171)	(1,943)

The movements in the defined benefit pension plan assets at fair value are as follows:

	2014 €000	2013 Restated €000
Defined benefit pension plan assets		
At 1 July	11,768	11,495
Interest income	402	384
Employer contributions	657	623
Employee contributions	121	115
Benefits paid	(187)	(164)
Management fees	(83)	(111)
Remeasurement gain / (loss):		
Return on plan assets excluding amounts included in interest income	1,471	(501)
Currency translation effect	(89)	(73)
At 30 June	14,060	11,768
Of which:		
Plan Netherlands pension plan	12,372	10,426
Plan Norway pension plan	1,688	1,342

The Plan Netherlands pension funds were invested in an insurance policy at both 30 June 2014 and 2013. The percentage of the fair value of the Plan Norway pension fund assets invested, by asset category at each year end was as follows:

	2014	2013
Plan Norway pension fund assets		
Equities	4.2%	10.2%
Alternative investments	4.3%	-
Bonds	16.2%	12.6%
Money market	24.7%	25.8%
Hold to maturity bonds	35.3%	35.3%
Real estate	13.9%	14.8%
Other	1.4%	1.3%
	100.0%	100.0%

The expected long term return on plan assets has been determined with reference to the long term asset mix and with reference to rates of returns that are expected to be generated on these assets. These rates of return are chosen consistent with the term and the currency of the related obligation.

Assumptions regarding future mortality experience are set based on advice in accordance with published statistics and experience in each country.

The range of other assumptions used in the actuarial valuations of the defined benefit pension plans are as follows:

	2014	2013
Plan Netherlands pension plan		
Used to determine defined benefit obligations at year end:		
Discount rate for obligations	3.0%	3.4%
Rate of future salary increases	1.5%	1.5%
Rate of pension increase	1.4%	2.0%
Rate of consumer price inflation	2.0%	2.0%
Number of members	331	327
Used to determine pension expense for the current year:		
Discount rate for obligations	3.4%	3.2%
Rate of future salary increases	1.5%	1.5%
Rate of pension increase	2.0%	2.0%
Rate of consumer price inflation	2.0%	2.0%

	2014	2013
Plan Norway pension plan		
Used to determine defined benefit obligations at year end:		
Discount rate for obligations	4.0%	3.9%
Rate of future salary increases	3.8%	3.5%
Rate of pension increase	1.6%	1.4%
Payroll tax rate	14.1%	14.1%
Increase of social security base amount	3.5%	3.3%
Number of members	63	61
Used to determine pension expense for the current year:		
Discount rate for obligations	3.9%	3.9%
Rate of future salary increases	3.5%	3.5%
Rate of pension increase	1.4%	1.4%
Payroll tax rate	14.1%	14.1%
Increase of social security base amount	3.5%	3.3%

The following table illustrates the sensitivity of the defined benefit obligation and the projected expense to changes in discount rate assumptions:

Plan Netherlands pension plan Discount rate sensitivity	Assumption	Defined Benefit Obligation at year end €000	Net Interest on Net Defined Benefit Liability at 1 July €000	Service Cost including Administration cost €000
Discount rate	3.0%	13,289	21	453
Discount rate + 0.5%	3.5%	11,905	19	389
Discount rate – 0.5%	2.5%	14,895	22	529

Plan Norway pension plan Discount rate sensitivity	Assumption	Defined Benefit Obligation at year end €000	Net Interest on Net Defined Benefit Liability at 1 July €000	Service Cost including Administration cost €000
Discount rate	4.0%	2,171	87	480
Discount rate + 0.5%	4.5%	1,889	85	422
Discount rate – 0.5%	3.5%	2,505	88	548

The following table illustrates the sensitivity of the defined benefit obligation to changes in life expectancy assumptions:

Impact on Defined Benefit Obligation (DBO) of a change in life expectancy	Change in DBO Plan Netherlands	Change in DBO Plan Norway
Increase by 1 year	Increase by 3.0%	Increase by 2.28%
Decrease by 1 year	Decrease by 3.1%	Decrease by 2.1%

The sensitivity analyses for the defined benefit pension plans above are based on a change in assumption whilst holding all other assumptions constant. In practice, this is unlikely to occur and changes in some of the assumptions may occur together. When calculating the sensitivity of the defined benefit obligation to significant actuarial assumptions, the same method (present value of the defined benefit obligation, calculated using the projected unit credit method at the end of the reporting period) has been applied, as is used to calculate the pension liability recognised within the combined statement of financial position.

2014 is the first reporting period for which the sensitivity analyses have been prepared, due to adopting IAS 19 (Revised) Employee benefits.

12. Provisions for other liabilities and charges

Provisions for other liabilities and charges are as follows:

	2014	2013
	€000	€000
Split interest trusts	225	188
Building lease incentive	2,094	2,379
Other	212	950
Total provisions for other liabilities and charges	2,531	3,517

	Split interest trust	Lease incentive	Other	Total
	€000	€000	€000	€000
At 1 July 2013	188	2,379	950	3,517
Additional provisions	47	107	-	154
Used during the year	-	(432)	(772)	(1,204)
Currency translation effects	(10)	40	34	64
At 30 June 2014	225	2,094	212	2,531

The split interest trust is an arrangement whereby a donor contributes assets in exchange for a promise from Plan to pay the donor a fixed amount for a specified period of time and the related liability is shown as a provision. The lease incentive represents property lease incentives that are being released against rental expenditure over the life of the lease.

13. Contingencies and commitments

a. Contingent liabilities

Plan is involved in various legal and employment taxation disputes, the outcome of which is uncertain. The best current estimation of the maximum potential impact on Plan's financial position is €5.3 million (2013: €5.5 million) in aggregate.

b. Capital commitments

Contracts for capital expenditure not provided in the financial statements amount to approximately €0.03 million (2013: €1.0 million).

c. Operating leases

Plan's combined rent expense for the year was €14.1 million (2013: €13.6 million). Plan has non-cancellable operating leases for buildings occupied by several NOs, PI Inc and Plan Ltd. Lease terms vary by location. Total future minimum operating lease payments under leases existing as at 30 June are as follows:

	At 30 June 2014			At 30 June 2013		
	Rent	Other operating leases	Total	Rent	Other operating leases	Total
	€000	€000	€000	€000	€000	€000
Within one year	11,048	500	11,548	10,177	460	10,637
Between one and five years	24,343	1,433	25,776	23,945	1,064	25,009
After 5 years	14,884	152	15,036	14,032	20	14,052

14. Related parties

Hilfe mit Plan is an independent foundation, registered in Germany that administers a number of independent non-Plan trusts. As two of its directors are also on the Board of Plan Germany, Hilfe mit Plan is considered to be a related party of Plan Germany. During the year Plan Germany donated €0.1 million (2013: €2.7 million) to Hilfe mit Plan.

In 2012, Hilfe mit Plan purchased the building that was partly occupied by Plan Germany and completed its refurbishment in 2013. Rent income from Plan Germany is providing a steady source of income for Hilfe mit Plan. Space is also rented occasionally to other organisations, particularly other non-governmental organisations, mainly through use of meeting and events facilities. Plan Germany has secured rent predictability and cost stability for future years through the arrangement. Plan Germany paid rentals of €0.5million (2013: €0.1million) to Hilfe mit Plan.

Plan Germany received donations of €1.6 million (2013: €1.5 million) from Hilfe mit Plan and its independent trusts for development programmes. There were no amounts owing to or from Hilfe mit Plan at 30 June 2014 or 30 June 2013.



Plan

**Plan
International Headquarters
Dukes Court
Duke Street
Woking
Surrey GU21 5BH
United Kingdom**

**t +44 (0) 1483 755155
f +44 (0) 1483 756505
e info@plan-international.org
plan-international.org**